

**RELATÓRIO DO PROJETO “PRÁTICAS INVESTIGATIVAS” – SEMESTRE 2010.1**  
**Linha de Pesquisa: FLEXIBILIZAÇÃO DAS LEIS TRABALHISTAS**

Asdrubal Nascimento Lima Junior  
Matheus Passos Silva  
Luiza Cristina de Castro Farias

## **1) INTRODUÇÃO**

O projeto “Práticas Investigativas”, implantado nas Unidades Taguatinga e Guará da Escola de Ciências Jurídicas e Sociais da Faculdade Projeção, tem como objetivo fazer com que os alunos que estão no primeiro semestre do curso de Direito realizem pesquisas de campo sobre temas de interesse geral e que, ao final do semestre, seja produzido um relatório relatando o resultado de tais pesquisas.

No semestre acadêmico 2010.1, o projeto "Práticas Investigativas" trabalhou com cinco linhas de pesquisa, quais sejam:

- 1) Meio ambiente e Direito;
- 2) Corrupção;
- 3) Eleições e sistemas partidários;
- 4) Vida em Condomínio;
- 5) Flexibilização das leis trabalhistas.

No total, foram aplicados em todo o Distrito Federal aproximadamente 13 mil questionários pelos alunos do primeiro semestre do curso de Direito das duas Unidades acima citadas, sendo que, em média, cada questionário continha 30 (trinta) perguntas.

## **2) METODOLOGIA DE PESQUISA**

A coleta de dados no projeto “Práticas Investigativas” levou em consideração a importância da aplicabilidade do conteúdo visto pelos alunos nas aulas de Ciências Jurídicas no meio social em que vivem, trazendo *in loco* situações que os futuros bacharéis em Direito vão enfrentar no decorrer da carreira profissional com a finalidade de tornar o estudo do Direito acessível ao aluno por meio da prática aplicada desde o início de seu curso.

O projeto foi posto em prática mediante a aplicação de questionários, sendo todas as questões objetivas. Sommer e Sommer, citados por Günther (2003, p. 16), afirmam que as perguntas fechadas “mostram frequentemente mais respeito à opinião das pessoas, deixando-as classificar suas respostas como positivas, negativas ou neutras, em vez do pesquisador fazer isto para elas”. O uso do questionário, portanto, teve como objetivo proporcionar aos respondentes a oportunidade de se expressar de forma espontânea e consciente.

O preenchimento do questionário foi voluntário e identificado, visando assegurar a privacidade e a imagem dos respondentes, bem como lhes proporcionar maior espontaneidade ao expressar suas opiniões e impressões (LUDKE; ANDRÉ, 1986, p.39). Os entrevistados preencheram os questionários individualmente, não tendo havido nenhuma cooperação ou discussão prévia acerca do tema com os alunos.

Ainda no que diz respeito à metodologia da pesquisa, Günther (2003, p. 1) afirma que o levantamento de dados por amostragem, ou *survey*, assegura melhor representatividade e permite generalização para uma população mais ampla, sendo que o questionário é o instrumento principal para o levantamento de dados por amostragem.

Rodrigues (2007, p. 31) afirma que ao efetuar uma pesquisa, “o método quantitativo, considerando a contribuição para a ampliação do conhecimento sobre a área escolhida, deve ser considerado como uma opção importante a ser adotada, constituindo-se numa base confiável para outros pesquisadores.” Para que os dados coletados pudessem apresentar maior credibilidade, a participação dos alunos foi voluntária, e também para a apuração dos resultados obtidos contamos com a disposição e interesse de determinado grupo de alunos que se dispuseram a concluir este trabalho.

O uso do questionário se tornou apropriado devido à quantidade de alunos que colaboraram com a pesquisa: somando-se os alunos das Unidades Taguatinga e Guará, tivemos o total de 78 (setenta e oito) alunos participando da linha de pesquisa “Flexibilização das leis trabalhistas”, o que gerou 1560 (mil, quinhentos e sessenta) questionários aplicados em todo o Distrito Federal, pois foram disponibilizados 20 (vinte) questionários para cada aluno. Mesmo considerando-se o fato de que alguns questionários foram devolvidos em branco, o número de questionários válidos supera o número mínimo para que a pesquisa tenha validade científica.

### 3) APRESENTAÇÃO DOS RESULTADOS

Um dos grandes temas em voga a serem discutidos na sociedade é o trabalho, posto que esta é a forma que a grande maioria dos cidadãos utiliza para se manter como seres humanos. Neste sentido, pode-se afirmar que o trabalho é a base de toda e qualquer sociedade, pois sem ele torna-se impossível o desenvolvimento não apenas coletivo, mas também individual. Ao mesmo tempo, sabe-se que há um conflito latente entre o capital, de um lado, e o trabalho, de outro – pois os detentores dos meios de produção sempre tentarão obter o lucro máximo do trabalhador e este, por outro lado, sempre buscará obter melhorias a respeito de sua situação trabalhista. Tal visão, explanada ainda no século XIX por Karl Marx em seus livros – notadamente em *O capital* – se revela como verdadeira ainda nos dias atuais, o que pode ser comprovado por meio dos inúmeros conflitos existentes entre empregados e empregadores em diversas esferas da área econômica da sociedade.

Nesse sentido, a utilização do questionário “Práticas Investigativas – Flexibilização das leis trabalhistas” teve como objetivo destacar alguns pontos que surgem como polêmicos na atual conjuntura trabalhista brasileira, pois com frequência ouve-se nos meios de comunicação a respeito de tentativas do estado brasileiro em alterar a legislação da área trabalhista – consolidada desde a época de Getúlio Vargas. Assim, com o estudo desta linha de pesquisa foi possível contemplar, em sentido específico, quais são as áreas e limites mais sensíveis do cidadão quanto a tais questões. Os questionários, após apurados e analisados, permitiram obter informações mais sucintas e precisas a respeito do pensamento do chamado “cidadão comum” a respeito de como o mesmo vê as relações trabalhistas – as quais, geralmente, são vistas sob a ótica do empregador, e não do empregado.

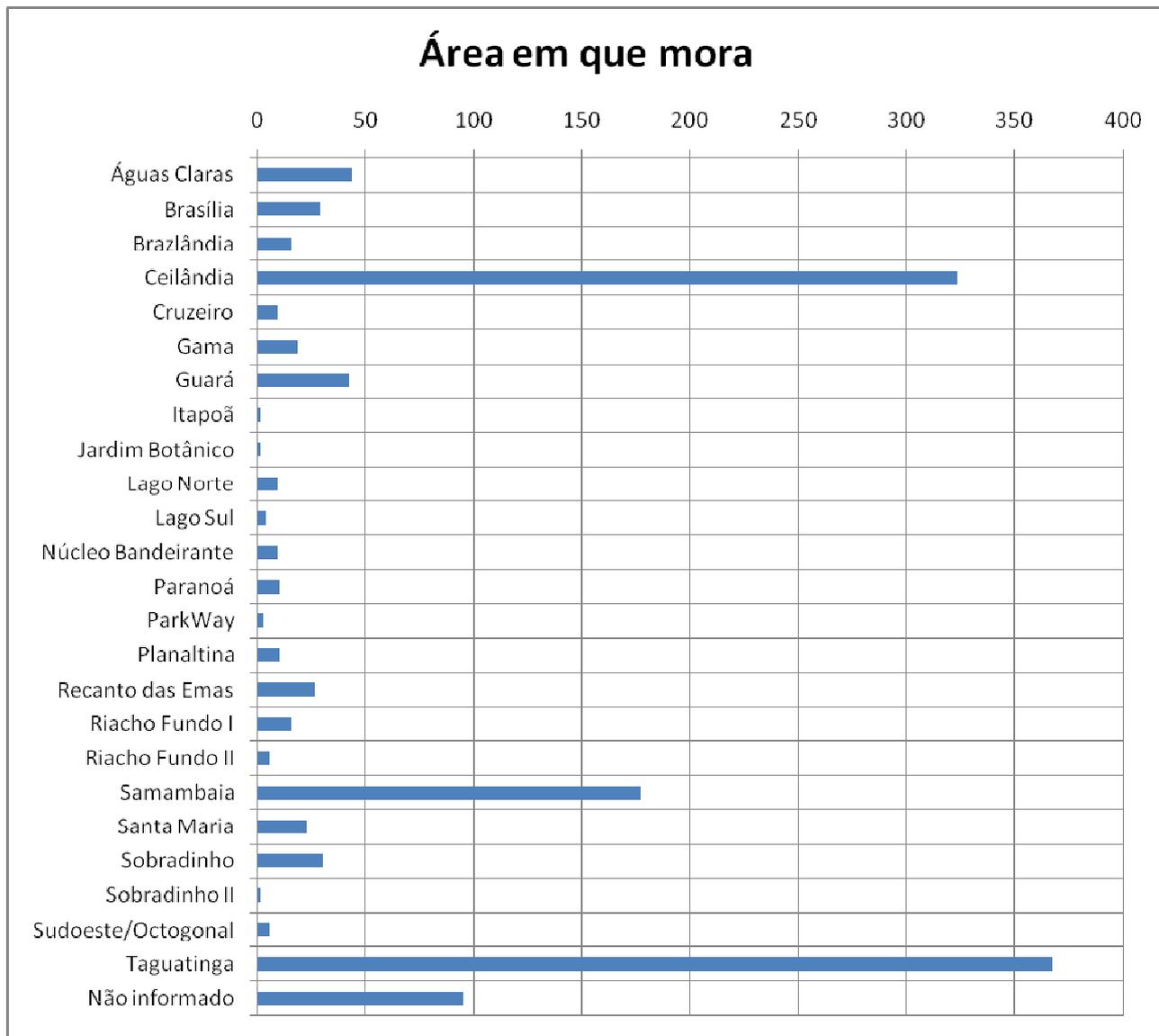
O relatório abaixo traz os dados de 1372 questionários, sendo que destes 54 foram devolvidos em branco pelos alunos e 41 se referiam a respondentes que colocaram como resposta à pergunta “área em que mora” cidades de outras unidades da Federação que não o Distrito Federal. Assim, tem-se o número final de 1277 questionários, em relação aos quais os dados abaixo estão sendo apresentados.

### PRIMEIRA PARTE: DADOS SOCIAIS DOS ENTREVISTADOS

O questionário apresenta, em seu cabeçalho, questões vinculadas aos indicadores sociais dos respondentes. Foram apresentadas cinco perguntas, em sequência, cujos resultados estão apresentados a seguir.

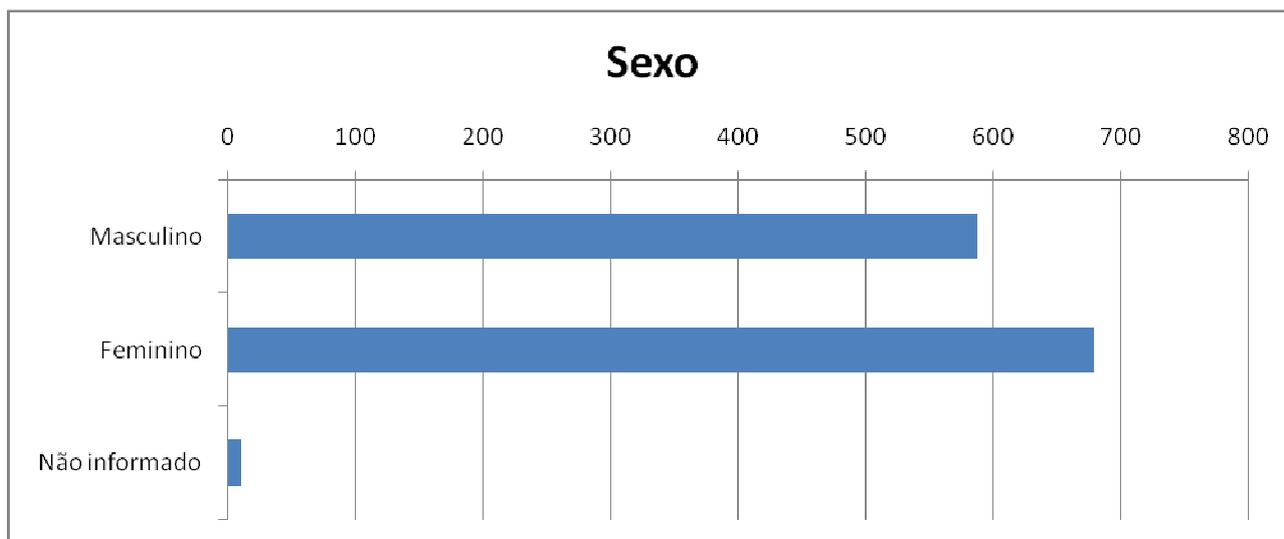
#### 1) Área em que mora

Região Administrativa do Distrito Federal	Número de respondentes	Porcentagem de respondentes
Águas Claras	44	3,4
Brasília	29	2,3
Brazlândia	16	1,2
Ceilândia	324	25,3
Cruzeiro	9	0,7
Gama	18	1,4
Guará	42	3,3
Itapoã	1	0,1
Jardim Botânico	1	0,1
Lago Norte	9	0,7
Lago Sul	4	0,3
Núcleo Bandeirante	9	0,7
Paranoá	11	0,8
ParkWay	3	0,2
Planaltina	11	0,8
Recanto das Emas	26	2,1
Riacho Fundo I	16	1,2
Riacho Fundo II	5	0,4
Samambaia	177	13,9
Santa Maria	22	1,8
Sobradinho	30	2,4
Sobradinho II	1	0,1
Sudoeste/Octogonal	5	0,4
Taguatinga	367	28,7
Não informado	95	7,4
<b>TOTAL</b>	<b>1277</b>	<b>100,0</b>



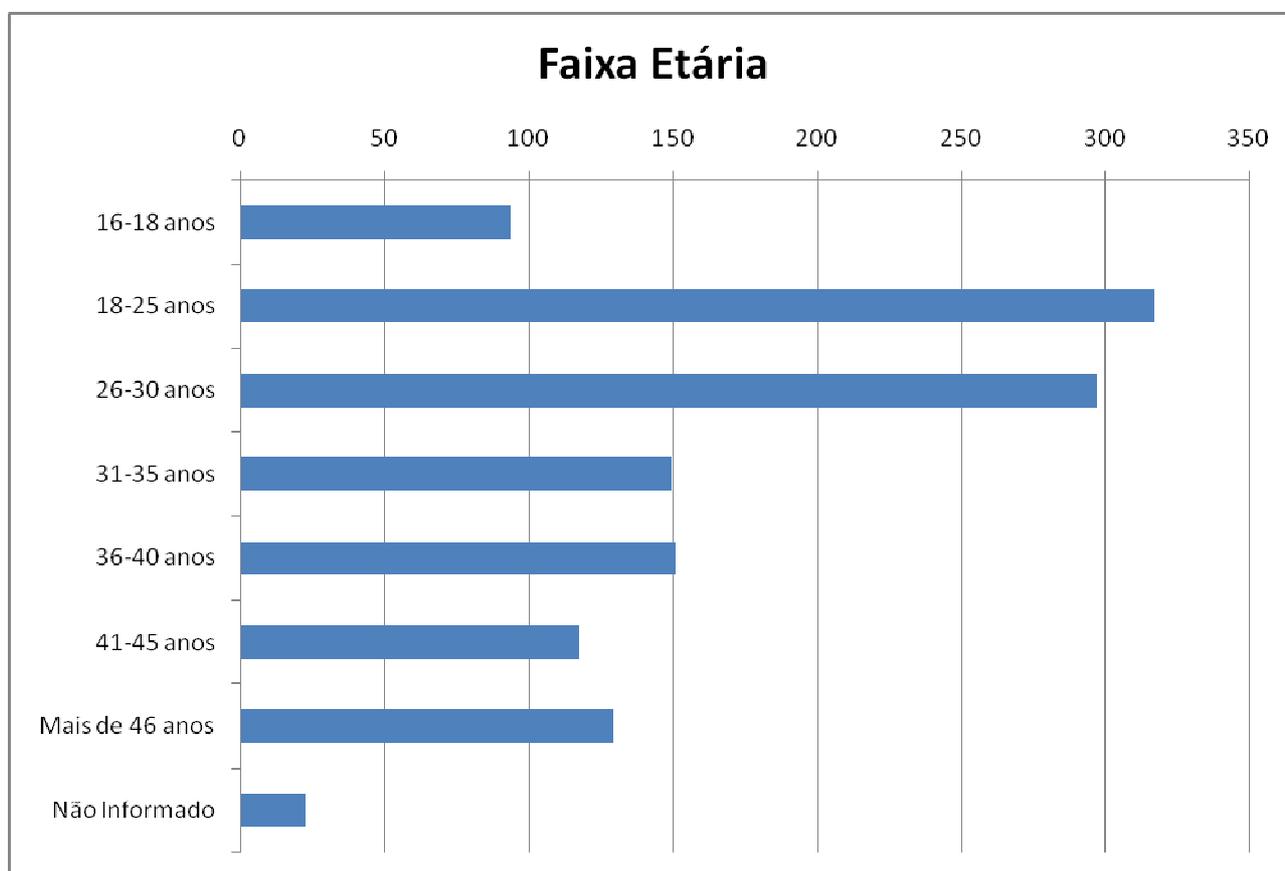
**2) Sexo**

	<b>Número de respondentes</b>	<b>Porcentagem de respondentes</b>
Masculino	588	46,0
Feminino	679	53,2
Não Informado	11	0,8
<b>TOTAL</b>	<b>1277</b>	<b>100,0</b>



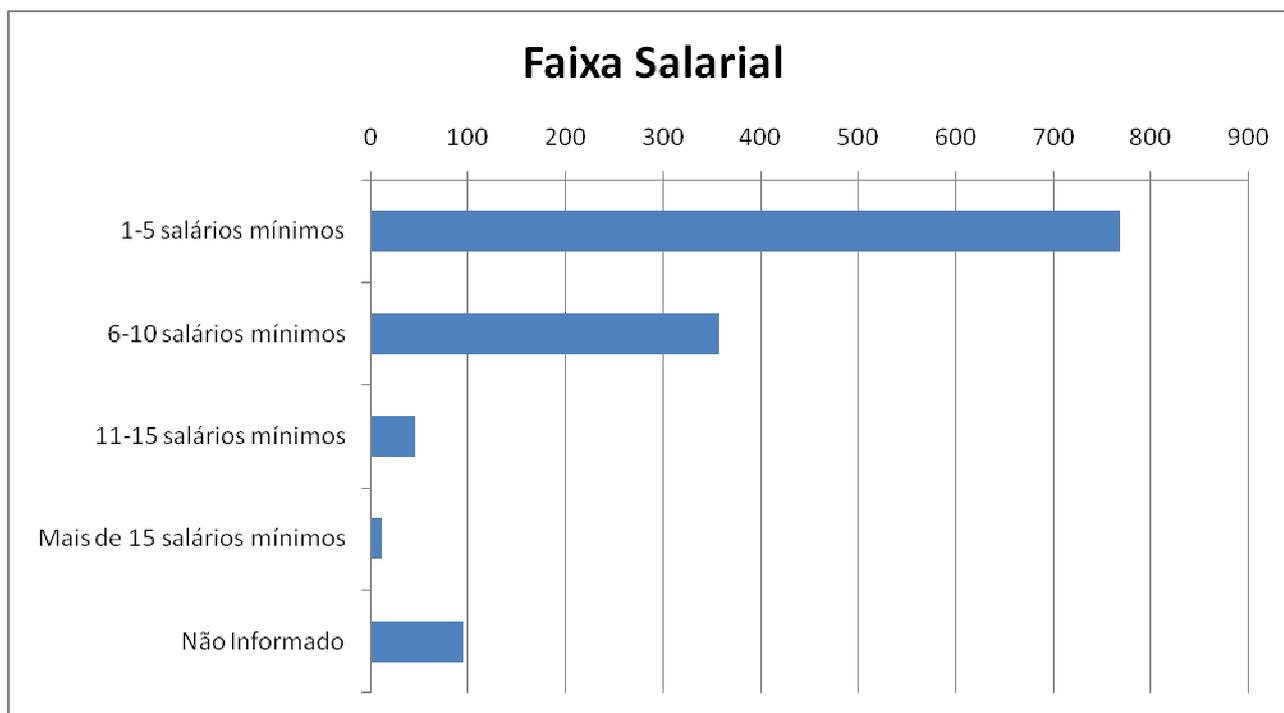
**3) Faixa etária**

	<b>Número de respondentes</b>	<b>Porcentagem de respondentes</b>
16-18 anos	94	7,3
18-25 anos	317	24,8
26-30 anos	297	23,3
31-35 anos	149	11,7
36-40 anos	151	11,8
41-45 anos	118	9,2
Mais de 46 anos	129	10,1
Não Informado	22	1,8
<b>TOTAL</b>	<b>1277</b>	<b>100,0</b>



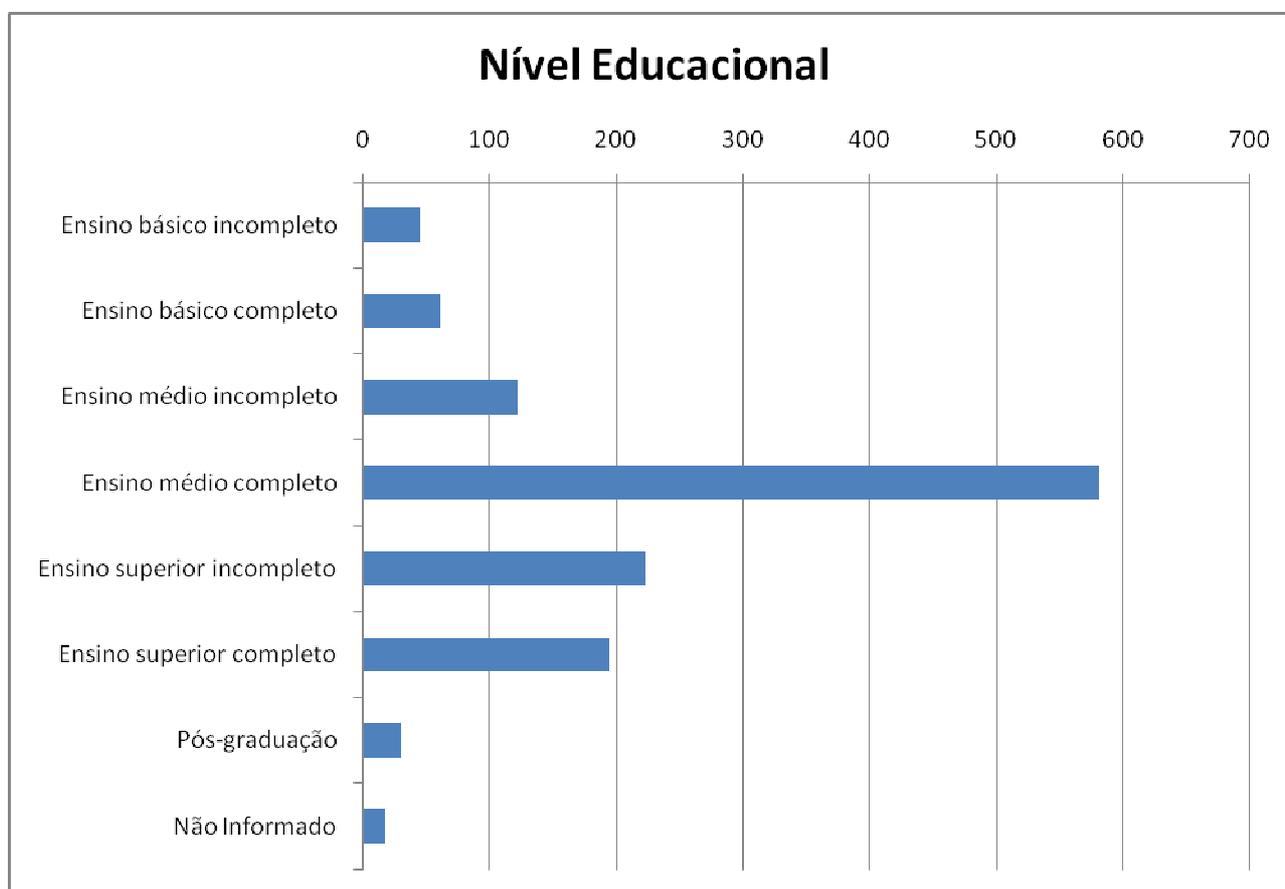
**4) Faixa salarial**

	<b>Número de respondentes</b>	<b>Porcentagem de respondentes</b>
1-5 salários mínimos	769	60,2
6-10 salários mínimos	357	27,9
11-15 salários mínimos	46	3,6
Mais de 15 salários mínimos	11	0,8
Não Informado	95	7,4
<b>TOTAL</b>	<b>1277</b>	<b>100,0</b>



**5) Nível educacional**

	<b>Número de respondentes</b>	<b>Porcentagem de respondentes</b>
Ensino básico incompleto	45	3,5
Ensino básico completo	61	4,8
Ensino médio incompleto	123	9,6
Ensino médio completo	581	45,5
Ensino superior incompleto	223	17,5
Ensino superior completo	195	15,3
Pós-graduação	30	2,4
Não Informado	18	1,4
<b>TOTAL</b>	<b>1277</b>	<b>100,0</b>

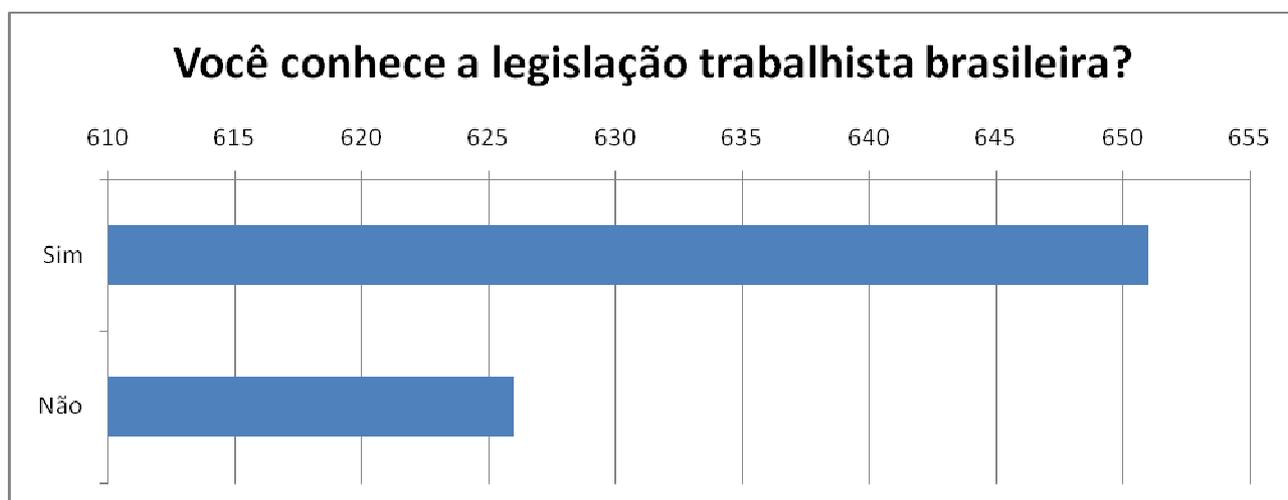


## SEGUNDA PARTE: QUESTÕES ESPECÍFICAS SOBRE VIDA EM CONDOMÍNIO

A segunda parte do questionário apresenta 36 questões cujo conteúdo se remete ao tema “Flexibilização das leis trabalhistas”. Durante a confecção do questionário, foram criadas as mais diversas situações por meio das quais se pudesse avaliar as reações dos respondentes a respeito do tema.

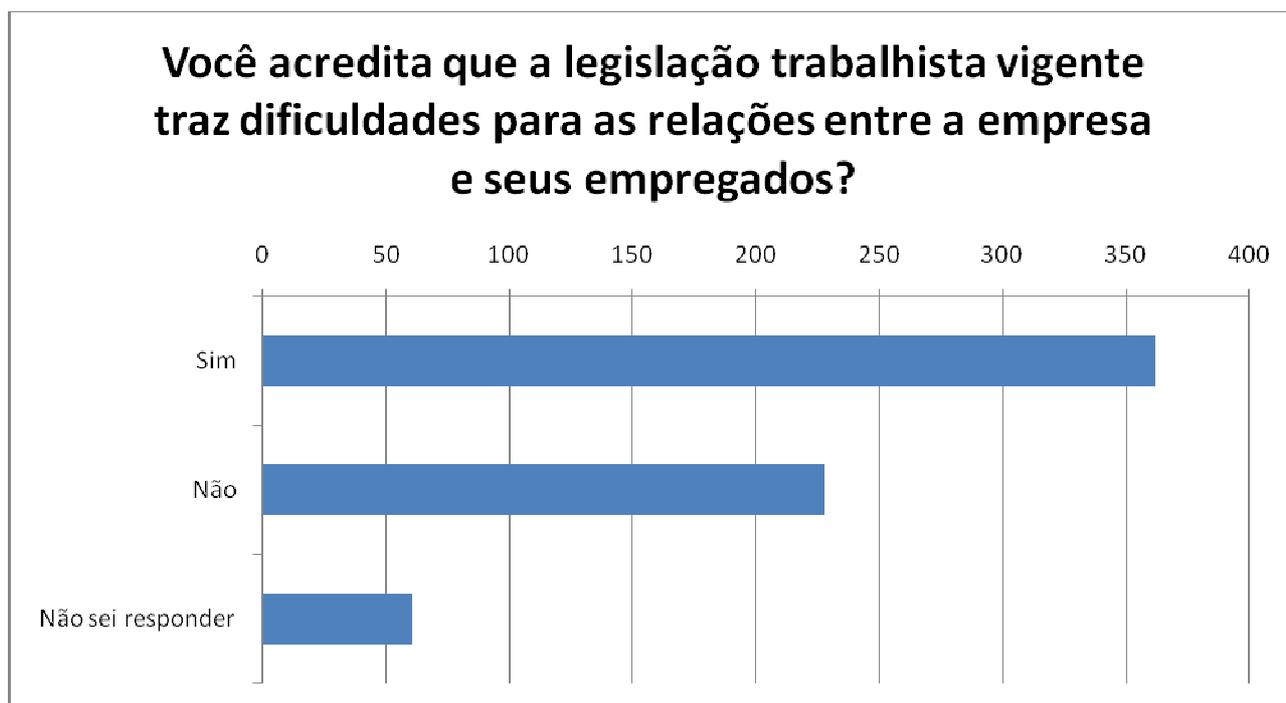
## QUESTÃO 01

<b>Você conhece a legislação trabalhista brasileira? Se a resposta à pergunta for “não”, pule para a questão nº 06.</b>	<b>Número de respondentes</b>	<b>Porcentagem de respondentes</b>
Sim	651	51,0%
Não	626	49,0%
<b>TOTAL</b>	<b>1277</b>	<b>100,0%</b>



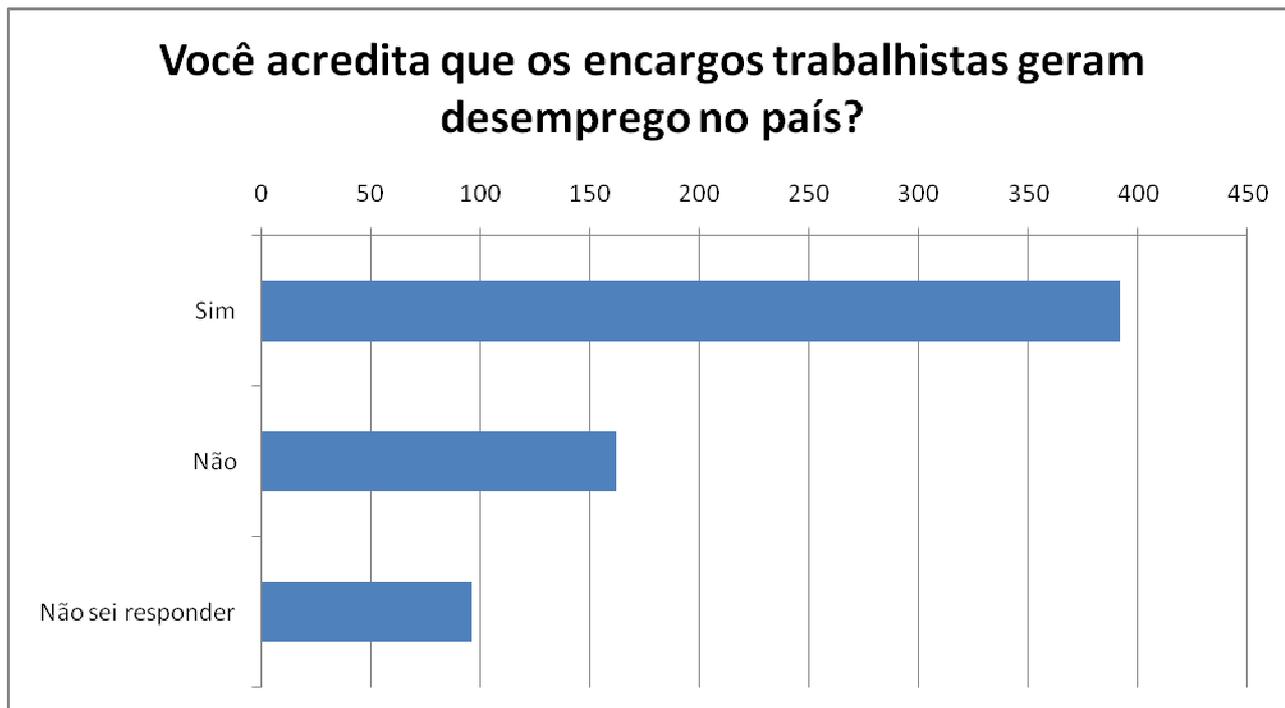
**QUESTÃO 02**

<b>Você acredita que a legislação trabalhista vigente traz dificuldades para as relações entre a empresa e seus empregados?</b>	<b>Número de respondentes</b>	<b>Porcentagem de respondentes</b>
Sim	362	55,6%
Não	228	35,1%
Não sei responder	61	9,3%
<b>TOTAL</b>	<b>651</b>	<b>100,0%</b>



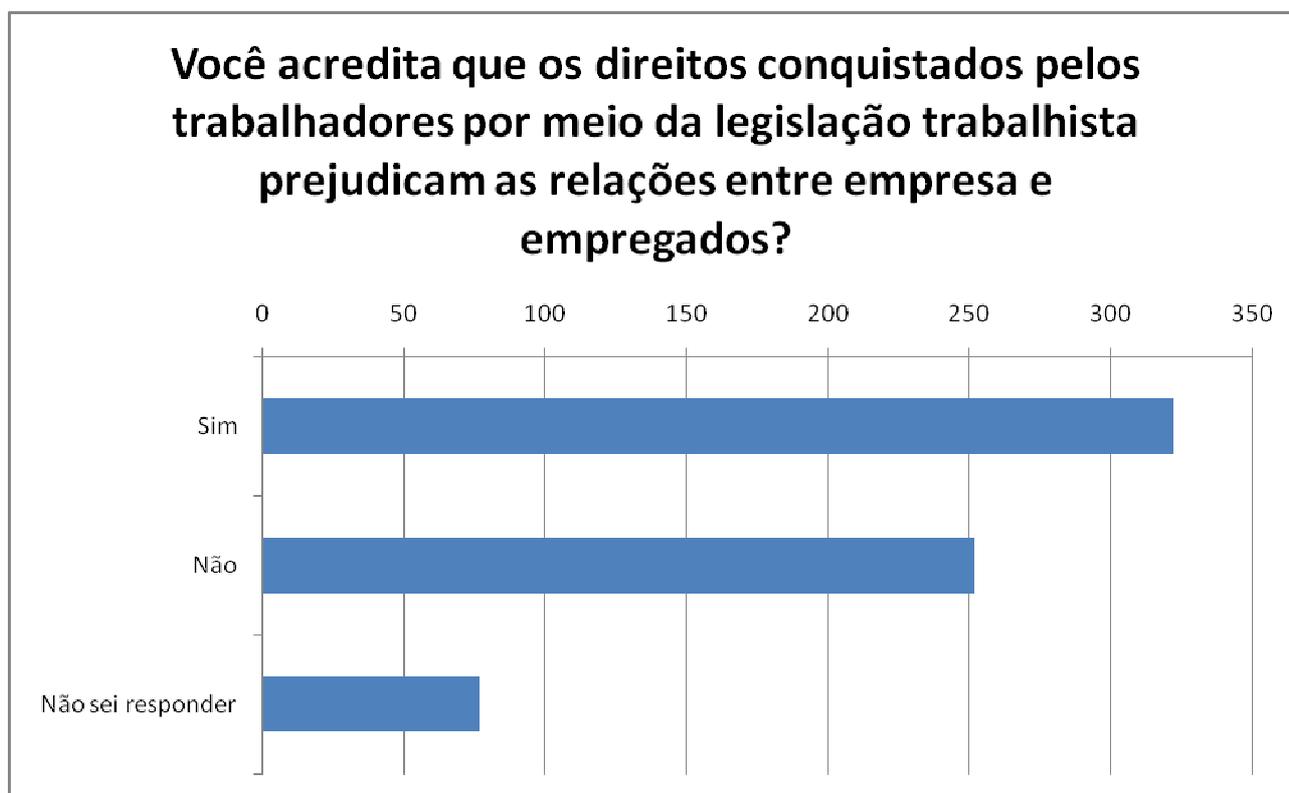
**QUESTÃO 03**

Você acredita que os encargos trabalhistas geram desemprego no país?	Número de respondentes	Porcentagem de respondentes
Sim	392	60,2%
Não	162	24,9%
Não sei responder	96	14,8%
<b>TOTAL</b>	<b>651</b>	<b>100,0%</b>



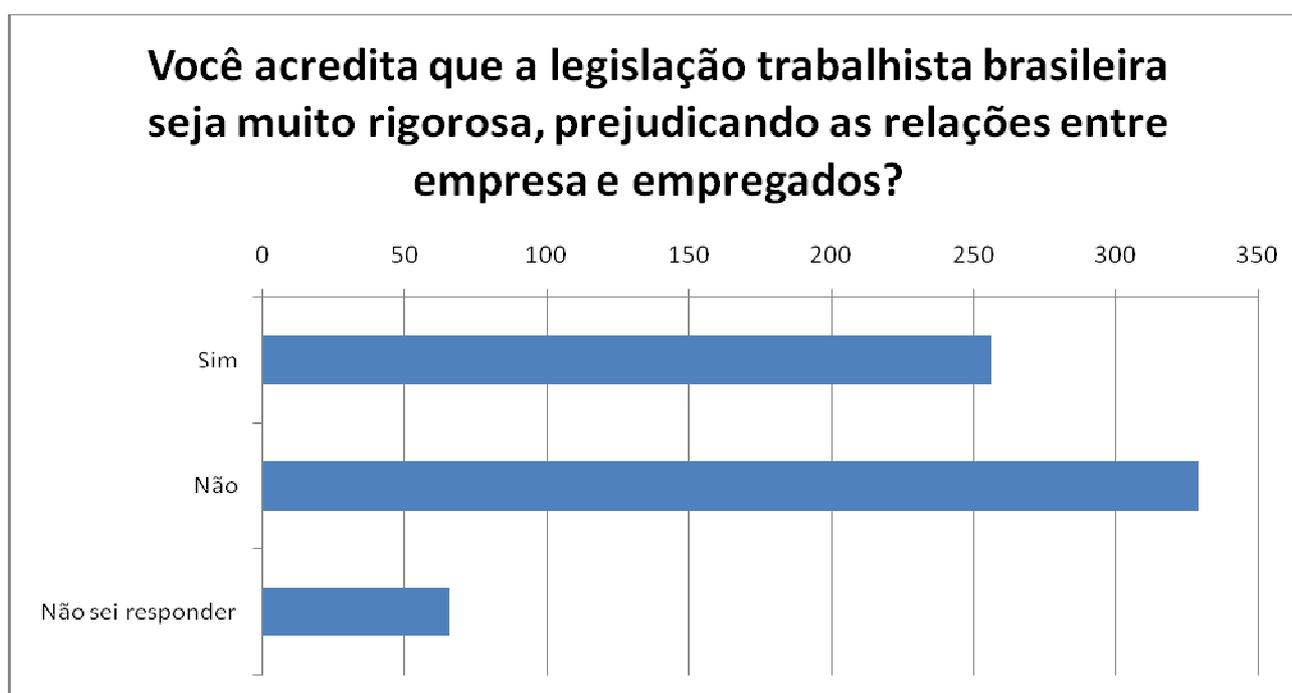
**QUESTÃO 04**

<b>Você acredita que os direitos conquistados pelos trabalhadores por meio da legislação trabalhista prejudicam as relações entre empresa e empregados?</b>	<b>Número de respondentes</b>	<b>Porcentagem de respondentes</b>
Sim	322	49,5%
Não	252	38,7%
Não sei responder	77	11,8%
<b>TOTAL</b>	<b>651</b>	<b>100,0%</b>



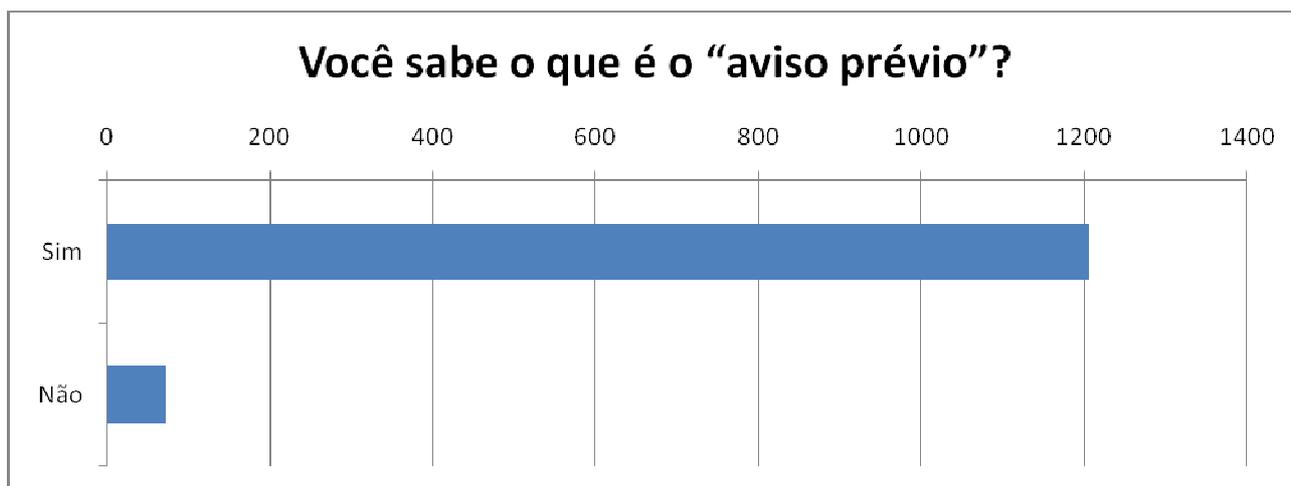
**QUESTÃO 05**

<b>Você acredita que a legislação trabalhista brasileira seja muito rigorosa, prejudicando as relações entre empresa e empregados?</b>	<b>Número de respondentes</b>	<b>Porcentagem de respondentes</b>
Sim	256	39,4%
Não	329	50,5%
Não sei responder	66	10,1%
<b>TOTAL</b>	<b>651</b>	<b>100,0%</b>



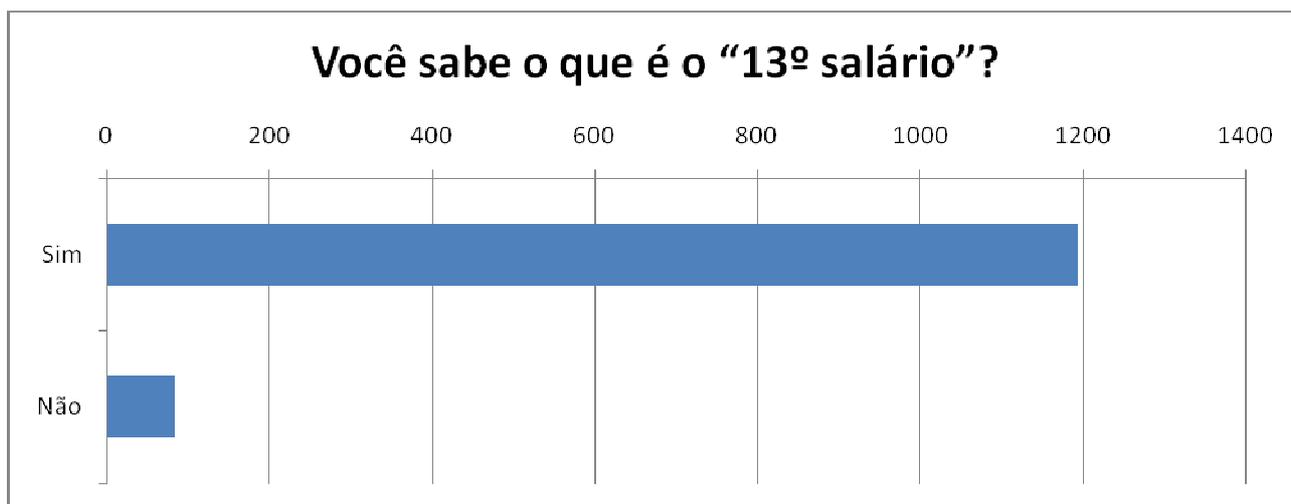
**QUESTÃO 06**

<b>Você sabe o que é o “aviso prévio”?</b>	<b>Número de respondentes</b>	<b>Porcentagem de respondentes</b>
Sim	1206	94,4%
Não	71	5,6%
<b>TOTAL</b>	<b>1277</b>	<b>100,0%</b>



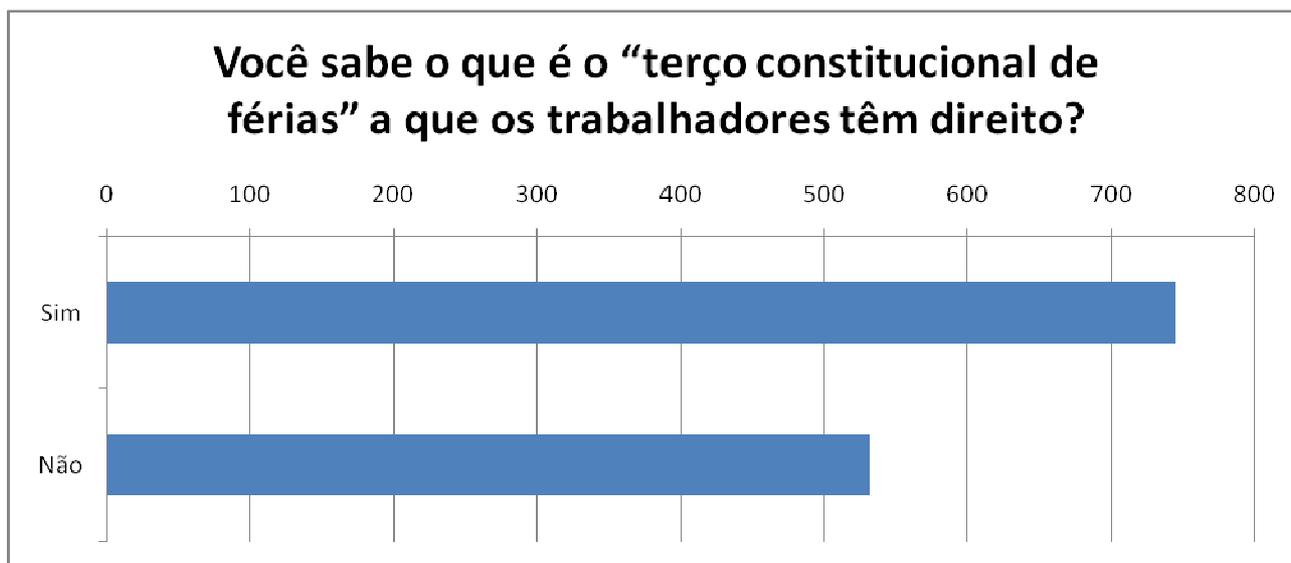
**QUESTÃO 07**

Você sabe o que é o “13º salário”?	Número de respondentes	Porcentagem de respondentes
Sim	1194	93,5%
Não	83	6,5%
<b>TOTAL</b>	<b>1277</b>	<b>100,0%</b>



**QUESTÃO 08**

<b>Você sabe o que é o “terço constitucional de férias” a que os trabalhadores têm direito?</b>	<b>Número de respondentes</b>	<b>Porcentagem de respondentes</b>
Sim	745	58,3%
Não	532	41,7%
<b>TOTAL</b>	<b>1277</b>	<b>100,0%</b>



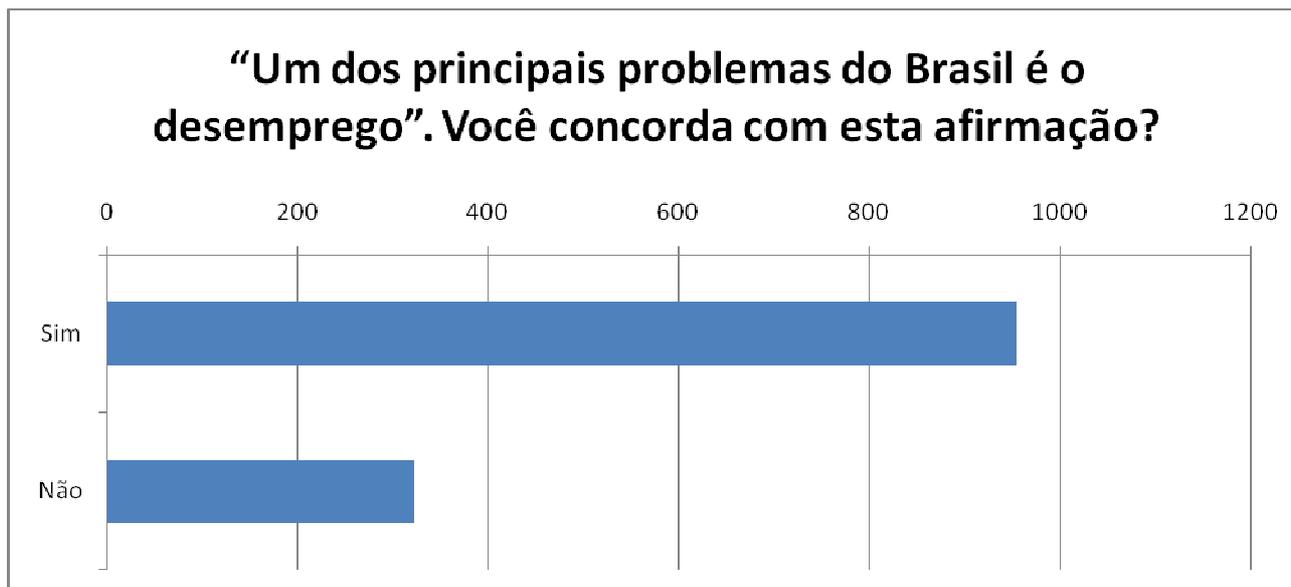
**QUESTÃO 09**

<b>Você sabe a que se refere a expressão “flexibilização das leis trabalhistas”?</b>	<b>Número de respondentes</b>	<b>Porcentagem de respondentes</b>
Sim	680	53,3%
Não	597	46,7%
<b>TOTAL</b>	<b>1277</b>	<b>100,0%</b>



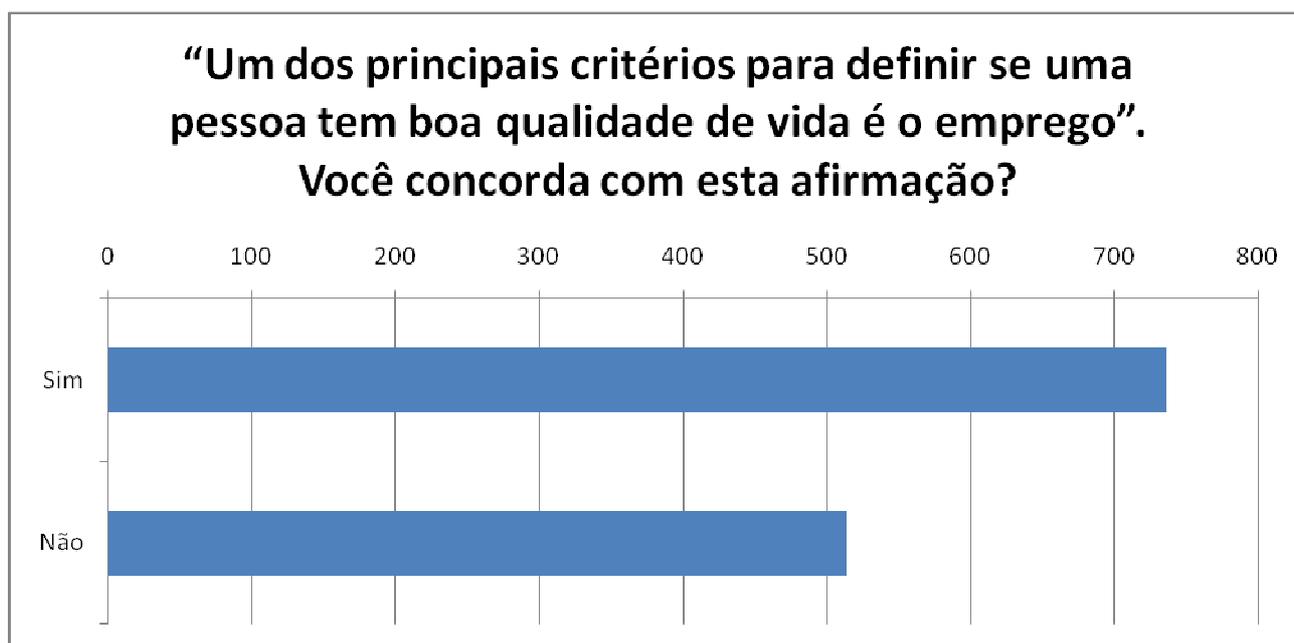
**QUESTÃO 10**

<b>“Um dos principais problemas do Brasil é o desemprego”. Você concorda com esta afirmação?</b>	<b>Número de respondentes</b>	<b>Porcentagem de respondentes</b>
Sim	955	74,8%
Não	322	25,2%
<b>TOTAL</b>	<b>1277</b>	<b>100,0%</b>



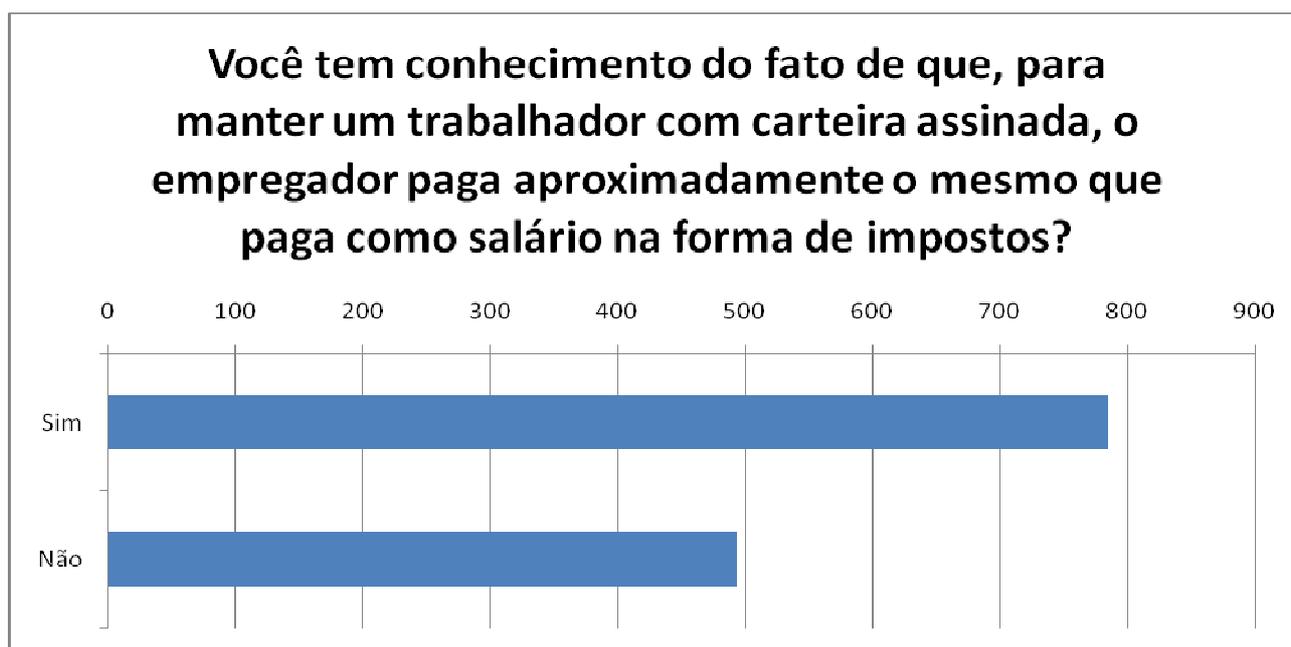
## QUESTÃO 11

<b>“Um dos principais critérios para definir se uma pessoa tem boa qualidade de vida é o emprego”. Você concorda com esta afirmação?</b>	<b>Número de respondentes</b>	<b>Porcentagem de respondentes</b>
Sim	763	59,8%
Não	514	40,2%
<b>TOTAL</b>	<b>1277</b>	<b>100,0%</b>



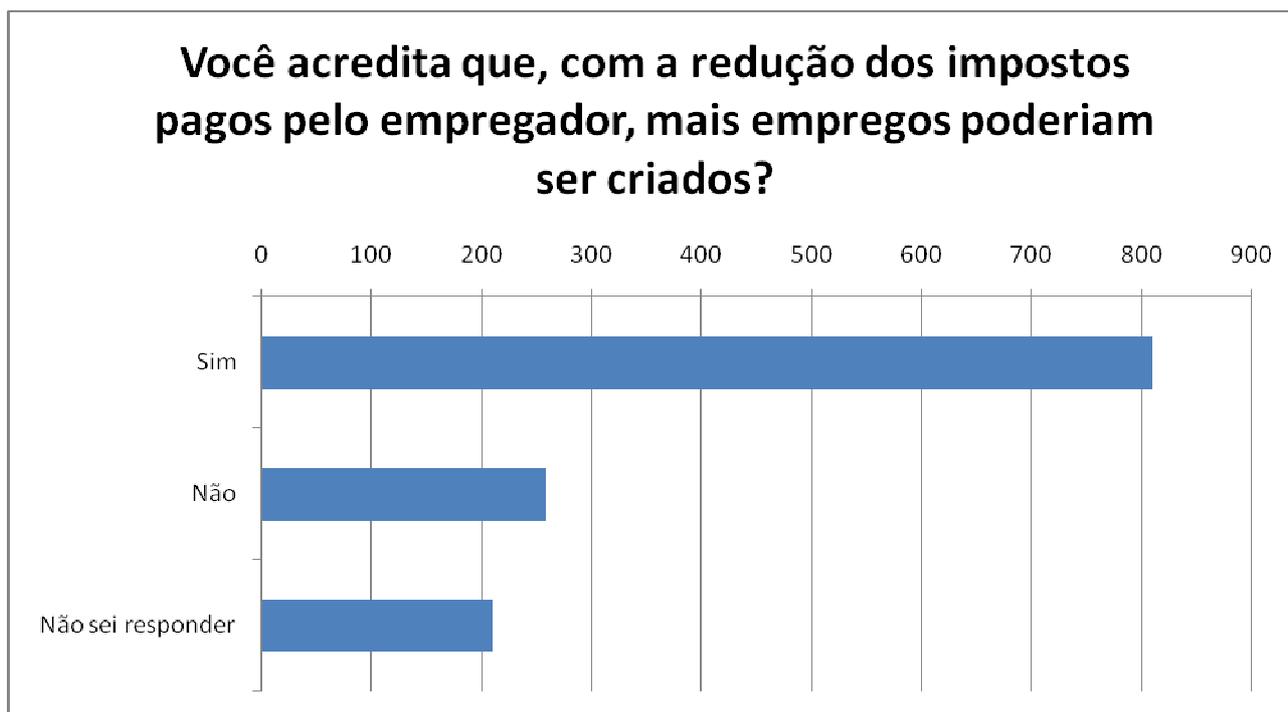
## QUESTÃO 12

<b>Você tem conhecimento do fato de que, para manter um trabalhador com carteira assinada, o empregador paga aproximadamente o mesmo que paga como salário na forma de impostos?</b>	<b>Número de respondentes</b>	<b>Porcentagem de respondentes</b>
Sim	784	61,4%
Não	493	38,6%
<b>TOTAL</b>	<b>1277</b>	<b>100,0%</b>



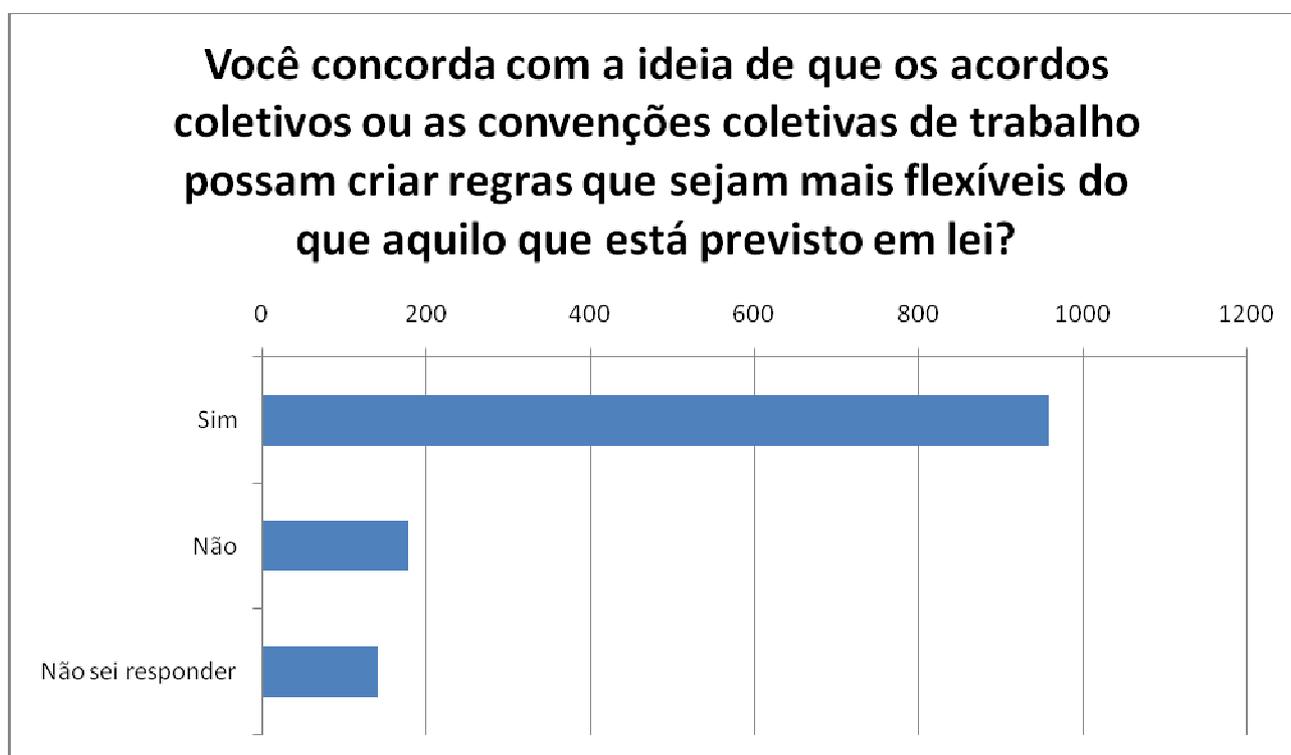
**QUESTÃO 13**

<b>Você acredita que, com a redução dos impostos pagos pelo empregador, mais empregos poderiam ser criados?</b>	<b>Número de respondentes</b>	<b>Porcentagem de respondentes</b>
Sim	810	63,4%
Não	258	20,2%
Não sei responder	210	16,4%
<b>TOTAL</b>	<b>1277</b>	<b>100,0%</b>



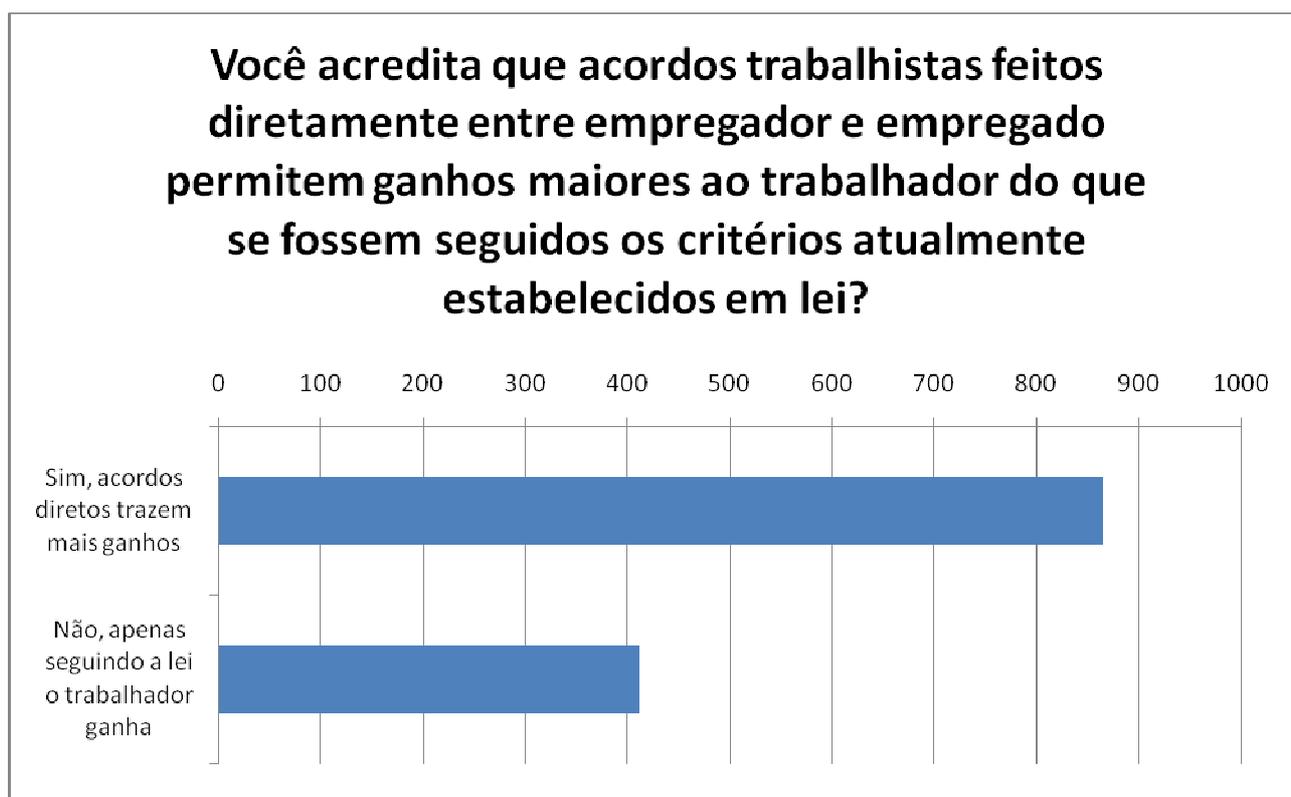
**QUESTÃO 14**

<b>Você concorda com a ideia de que os acordos coletivos ou as convenções coletivas de trabalho possam criar regras que sejam mais flexíveis do que aquilo que está previsto em lei?</b>	<b>Número de respondentes</b>	<b>Porcentagem de respondentes</b>
Sim	959	75,0%
Não	178	14,0%
Não sei responder	140	11,0%
<b>TOTAL</b>	<b>1277</b>	<b>100,0%</b>



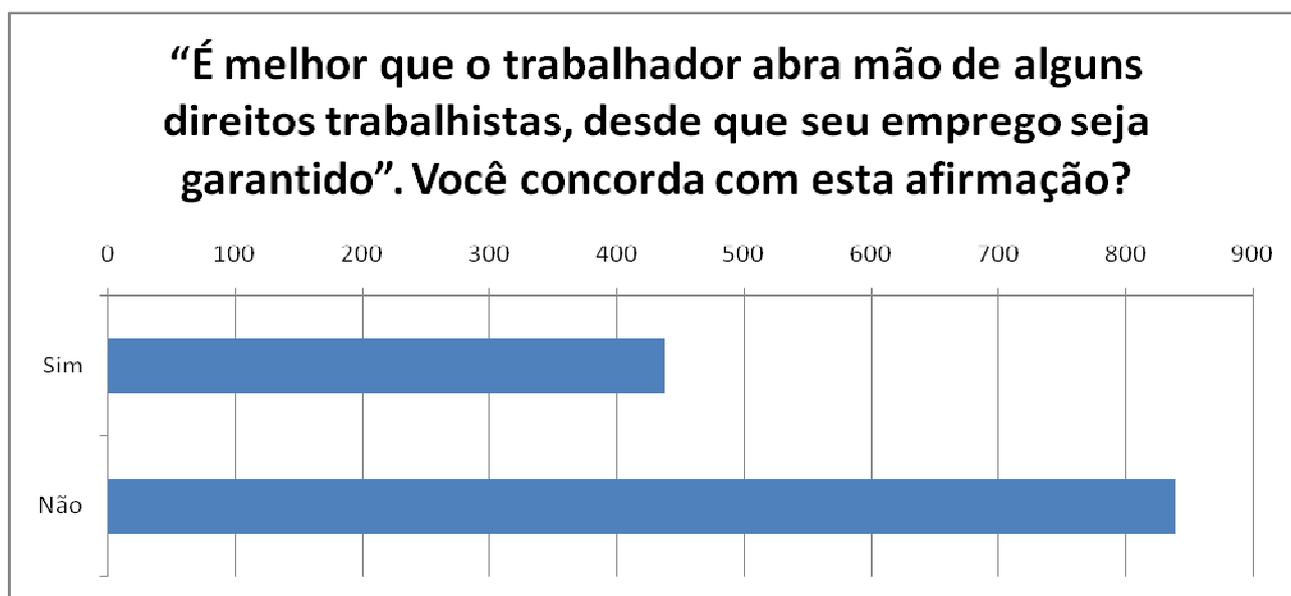
## QUESTÃO 15

<b>Você acredita que acordos trabalhistas feitos diretamente entre empregador e empregado permitem ganhos maiores ao trabalhador do que se fossem seguidos os critérios atualmente estabelecidos em lei?</b>	<b>Número de respondentes</b>	<b>Porcentagem de respondentes</b>
Sim, acordos diretos trazem mais ganhos	865	67,7%
Não, apenas seguindo a lei o trabalhador ganha	412	32,3%
<b>TOTAL</b>	<b>1277</b>	<b>100,0%</b>



**QUESTÃO 16**

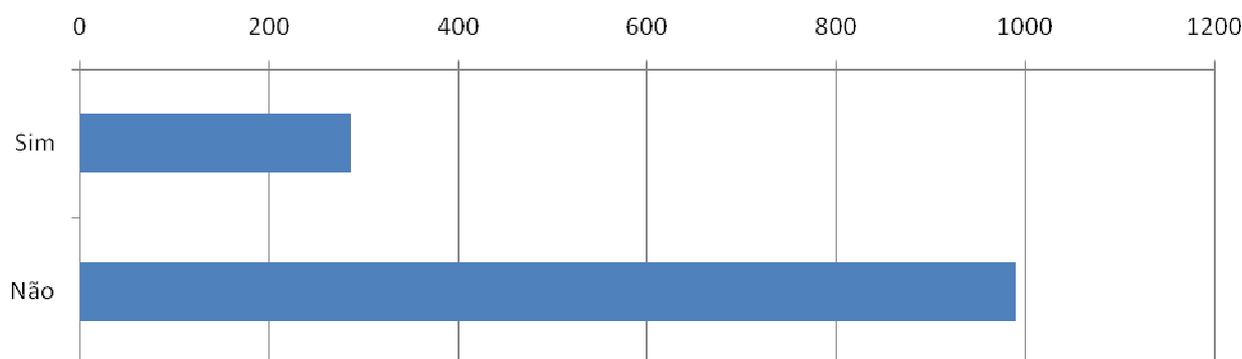
<b>“É melhor que o trabalhador abra mão de alguns direitos trabalhistas, desde que seu emprego seja garantido”. Você concorda com esta afirmação?</b>	<b>Número de respondentes</b>	<b>Porcentagem de respondentes</b>
Sim	438	34,3%
Não	839	65,7%
<b>TOTAL</b>	<b>1277</b>	<b>100,0%</b>



## QUESTÃO 17

Seu empregador faz a seguinte proposta para você: ele garante que você não será demitido dentro do prazo mínimo de três anos. Em contrapartida, você deverá abrir mão de receber seus direitos trabalhistas devido à rescisão do contrato de trabalho após tal período. Você aceitaria tal proposta?	Número de respondentes	Porcentagem de respondentes
Sim	287	22,4%
Não	990	77,6%
<b>TOTAL</b>	<b>1277</b>	<b>100,0%</b>

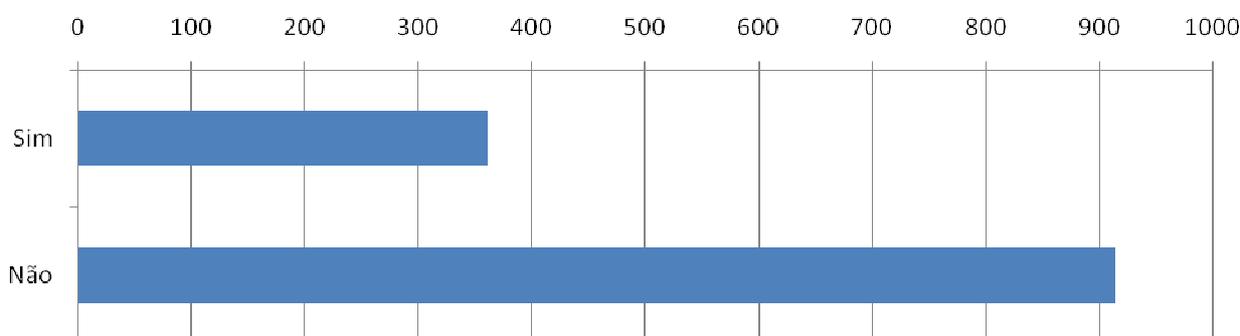
**Seu empregador faz a seguinte proposta para você: ele garante que você não será demitido dentro do prazo mínimo de três anos. Em contrapartida, você deverá abrir mão de receber seus direitos trabalhistas devido à rescisão do contrato de trabalho após tal**



## QUESTÃO 18

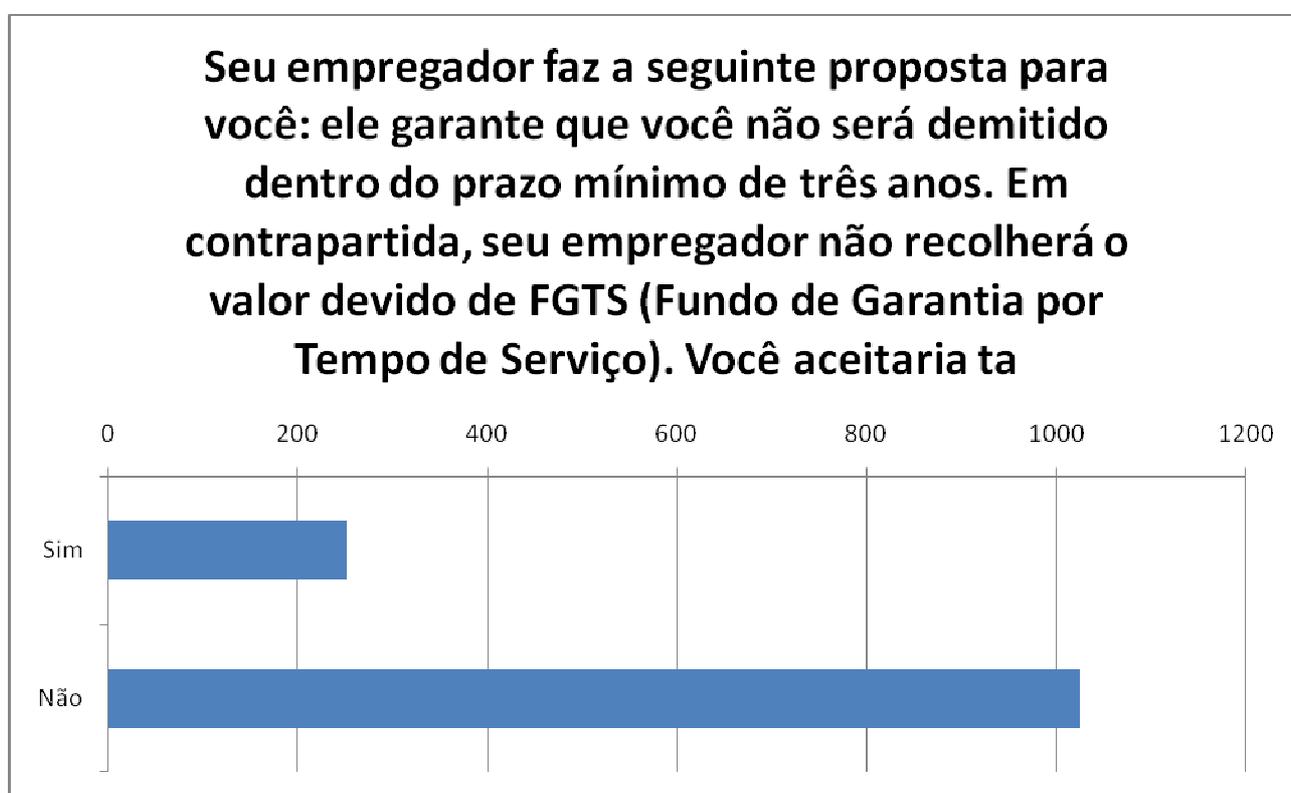
<b>Seu empregador faz a seguinte proposta para você: ele garante que você não será demitido dentro do prazo mínimo de três anos. Em contrapartida, você deverá abrir mão de entrar na Justiça em caso de demissão após tal período. Você aceitaria tal proposta?</b>	<b>Número de respondentes</b>	<b>Porcentagem de respondentes</b>
Sim	362	28,3%
Não	915	71,7%
<b>TOTAL</b>	<b>1277</b>	<b>100,0%</b>

**Seu empregador faz a seguinte proposta para você: ele garante que você não será demitido dentro do prazo mínimo de três anos. Em contrapartida, você deverá abrir mão de entrar na Justiça em caso de demissão após tal período. Você aceitaria tal proposta?**



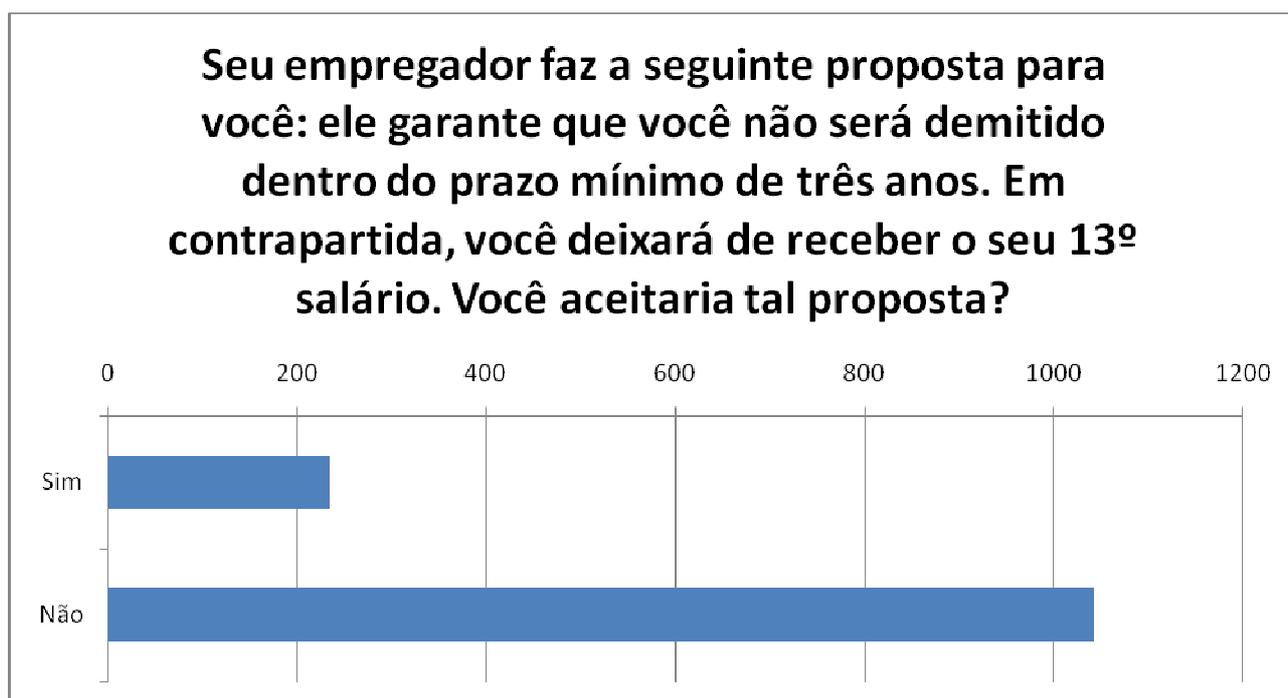
## QUESTÃO 19

Seu empregador faz a seguinte proposta para você: ele garante que você não será demitido dentro do prazo mínimo de três anos. Em contrapartida, seu empregador não recolherá o valor devido de FGTS (Fundo de Garantia por Tempo de Serviço). Você aceitaria tal proposta?	Número de respondentes	Porcentagem de respondentes
Sim	252	19,8%
Não	1025	80,2%
<b>TOTAL</b>	<b>1277</b>	<b>100,0%</b>



**QUESTÃO 20**

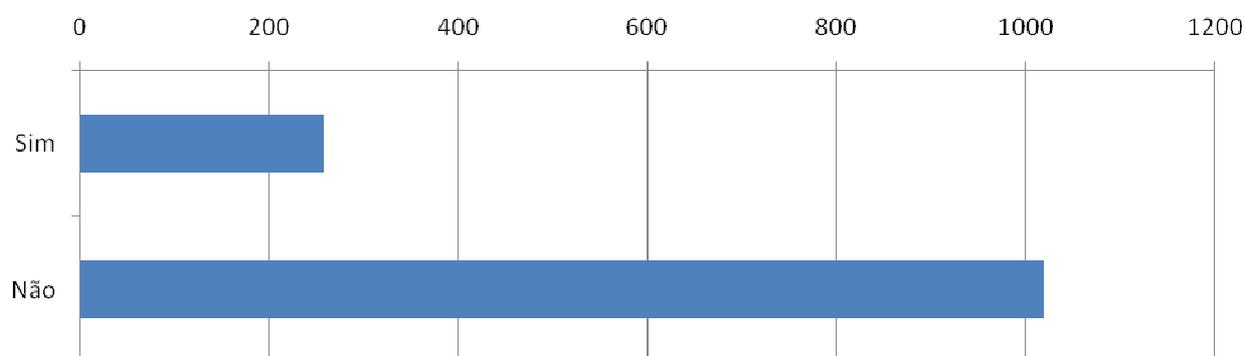
<b>Seu empregador faz a seguinte proposta para você: ele garante que você não será demitido dentro do prazo mínimo de três anos. Em contrapartida, você deixará de receber o seu 13º salário. Você aceitaria tal proposta?</b>	<b>Número de respondentes</b>	<b>Porcentagem de respondentes</b>
Sim	235	18,4%
Não	1042	81,6%
<b>TOTAL</b>	<b>1277</b>	<b>100,0%</b>



## QUESTÃO 21

Seu empregador faz a seguinte proposta para você: metade de seu turno poderá ser feito em outro ambiente de trabalho (em sua casa, pela internet, por exemplo), mas em contrapartida propõe uma redução de 20% em seu salário. Você aceitaria tal proposta?	Número de respondentes	Porcentagem de respondentes
Sim	258	20,2%
Não	1019	79,8%
<b>TOTAL</b>	<b>1277</b>	<b>100,0%</b>

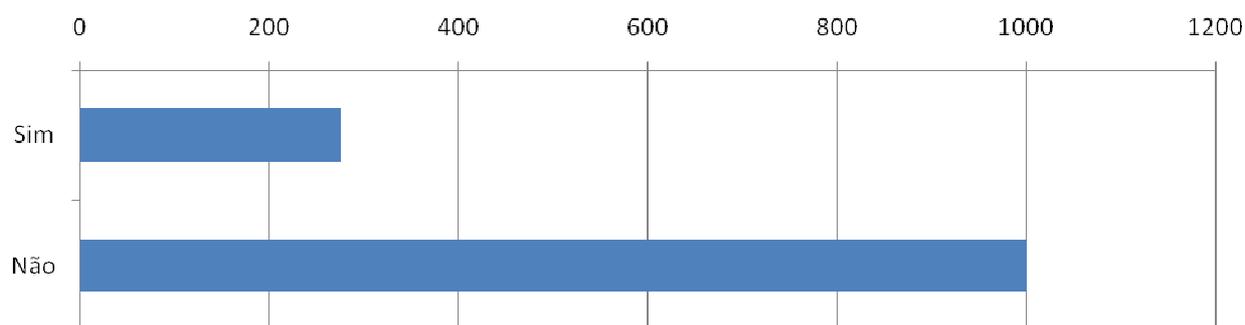
**Seu empregador faz a seguinte proposta para você: metade de seu turno poderá ser feito em outro ambiente de trabalho (em sua casa, pela internet, por exemplo), mas em contrapartida propõe uma redução de 20% em seu salário. Você aceitaria tal proposta?**



## QUESTÃO 22

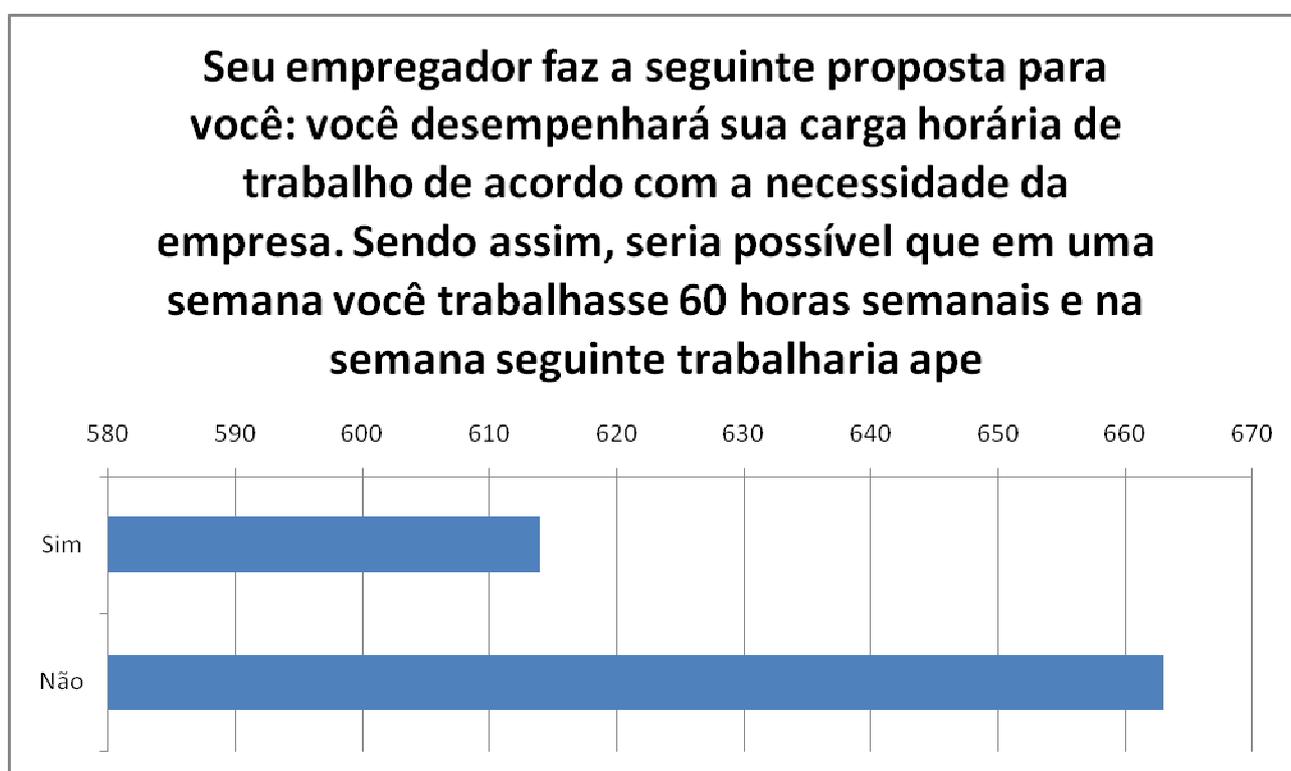
Seu empregador faz a seguinte proposta para você: você passará a desempenhar suas atividades sem horário fixo, mas em contrapartida exige uma redução de 20% em seu salário. Você aceitaria tal proposta?	Número de respondentes	Porcentagem de respondentes
Sim	276	21,6%
Não	1001	78,4%
<b>TOTAL</b>	<b>1277</b>	<b>100,0%</b>

**Seu empregador faz a seguinte proposta para você: você passará a desempenhar suas atividades sem horário fixo, mas em contrapartida exige uma redução de 20% em seu salário. Você aceitaria tal proposta?**



**QUESTÃO 23**

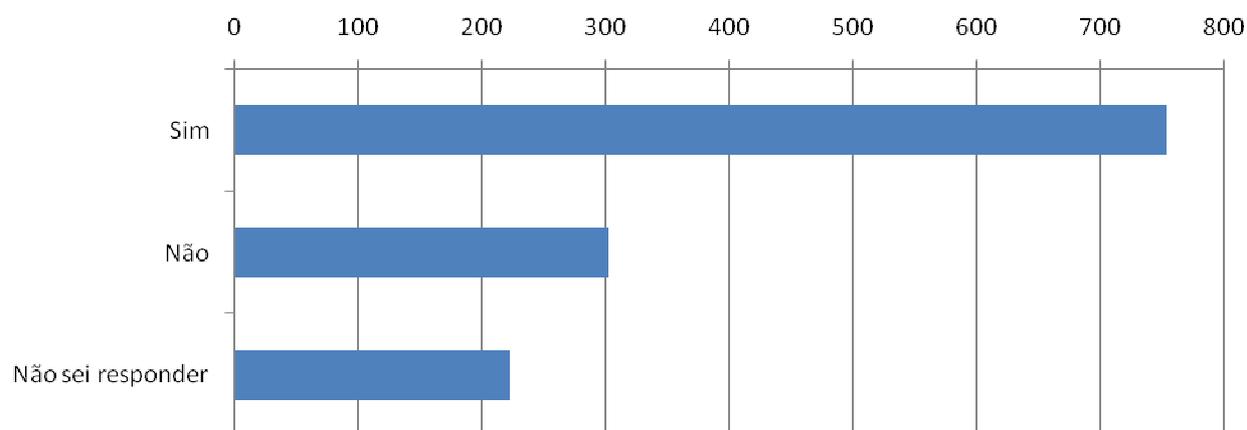
Seu empregador faz a seguinte proposta para você: você desempenhará sua carga horária de trabalho de acordo com a necessidade da empresa. Sendo assim, seria possível que em uma semana você trabalhasse 60 horas semanais e na semana seguinte trabalharia apenas 20 horas, ou seja, você não teria uma jornada de trabalho fixa limitada pela lei. Você aceitaria tal proposta?	Número de respondentes	Porcentagem de respondentes
Sim	614	48,1%
Não	663	51,9%
<b>TOTAL</b>	<b>1277</b>	<b>100,0%</b>



**QUESTÃO 24**

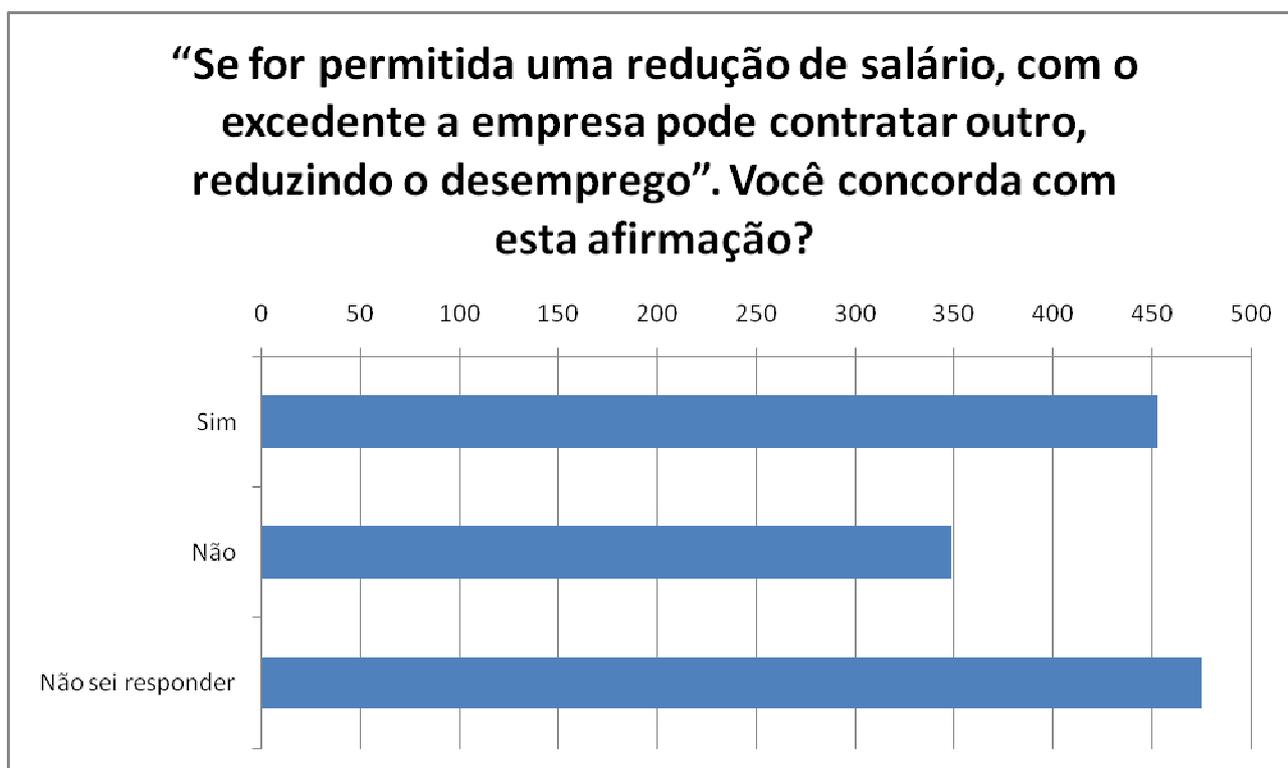
<b>“Se for permitido flexibilizar a jornada de trabalho para meio turno, dois trabalhadores poderão desenvolver suas tarefas em vez de apenas um, reduzindo o desemprego”. Você concorda com esta afirmação?</b>	<b>Número de respondentes</b>	<b>Porcentagem de respondentes</b>
Sim	753	58,9%
Não	302	23,7%
Não sei responder	222	17,4%
<b>TOTAL</b>	<b>1277</b>	<b>100,0%</b>

**“Se for permitido flexibilizar a jornada de trabalho para meio turno, dois trabalhadores poderão desenvolver suas tarefas em vez de apenas um, reduzindo o desemprego”. Você concorda com esta afirmação?**



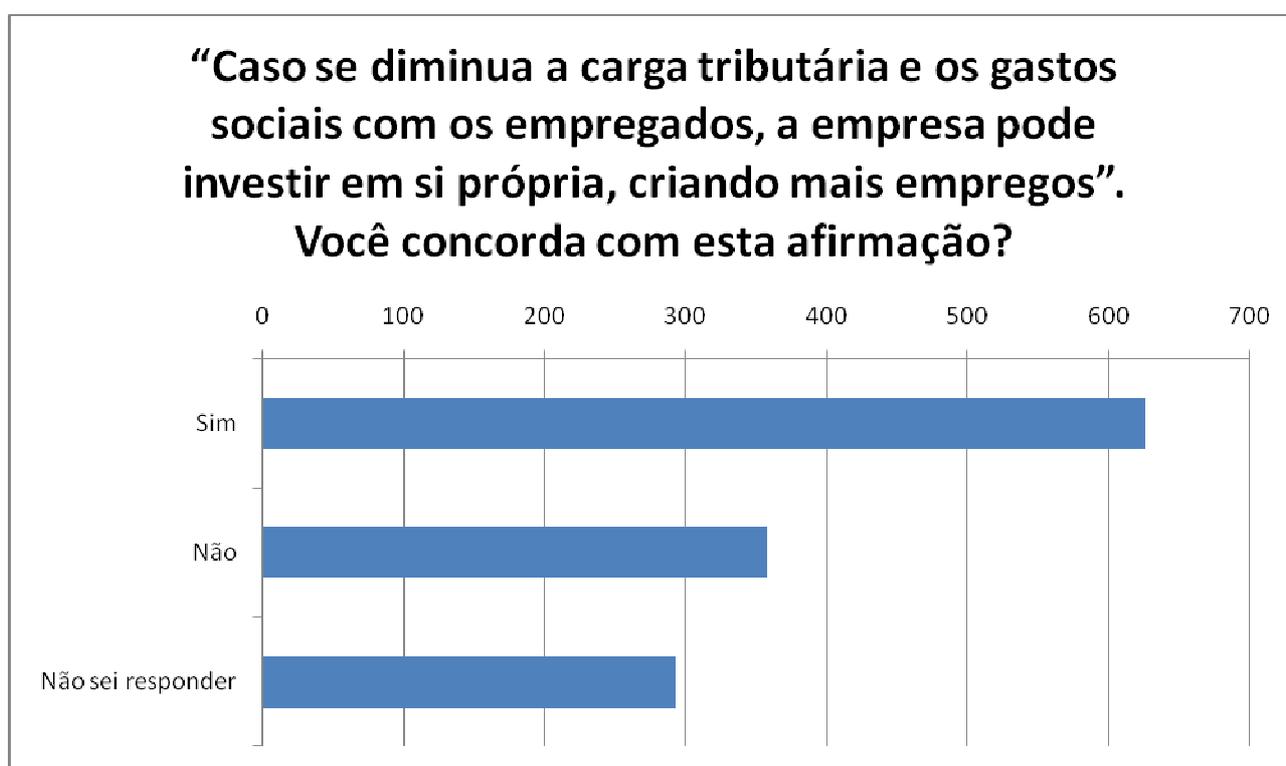
**QUESTÃO 25**

<b>“Se for permitida uma redução de salário, com o excedente a empresa pode contratar outro, reduzindo o desemprego”. Você concorda com esta afirmação?</b>	<b>Número de respondentes</b>	<b>Porcentagem de respondentes</b>
Sim	453	35,5%
Não	349	27,3%
Não sei responder	475	37,2%
<b>TOTAL</b>	<b>1277</b>	<b>100,0%</b>



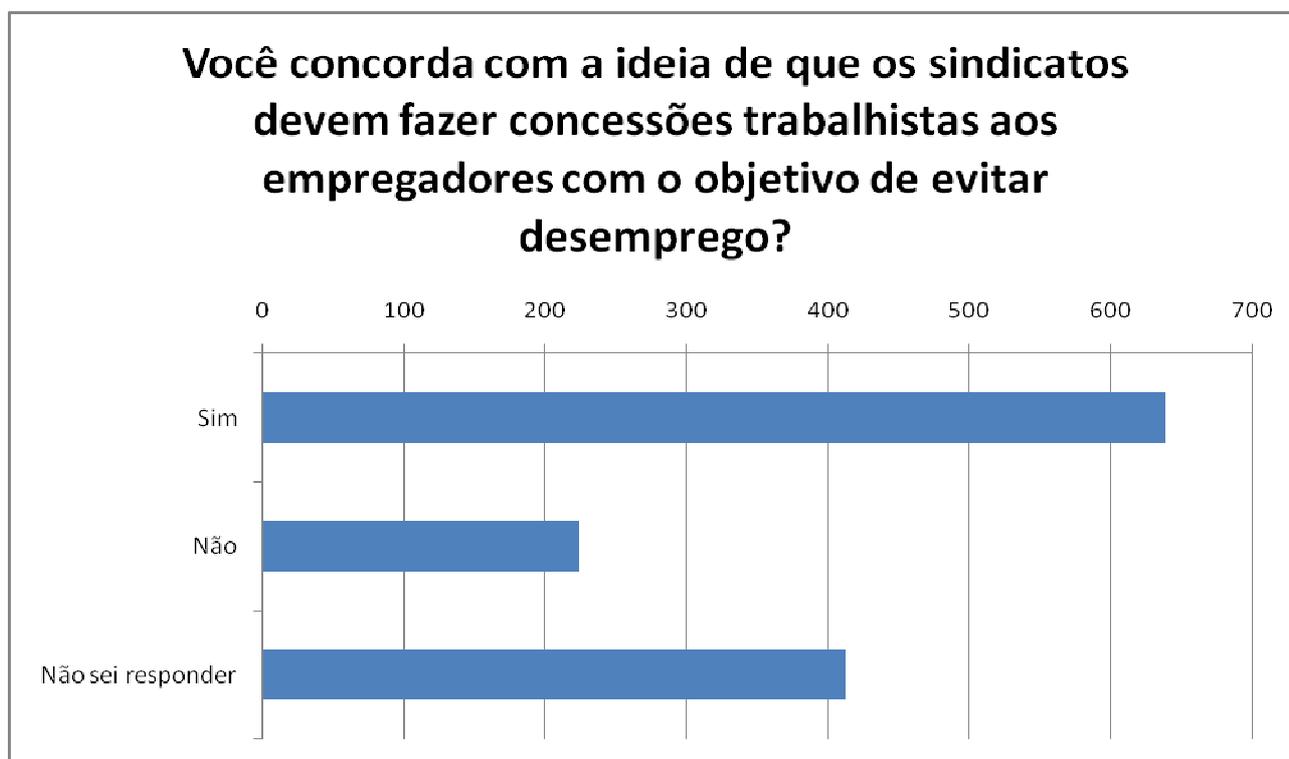
**QUESTÃO 26**

<b>“Caso se diminua a carga tributária e os gastos sociais com os empregados, a empresa pode investir em si própria, criando mais empregos”. Você concorda com esta afirmação?</b>	<b>Número de respondentes</b>	<b>Porcentagem de respondentes</b>
Sim	626	49,0%
Não	358	28,0%
Não sei responder	293	23,0%
<b>TOTAL</b>	<b>1277</b>	<b>100,0</b>



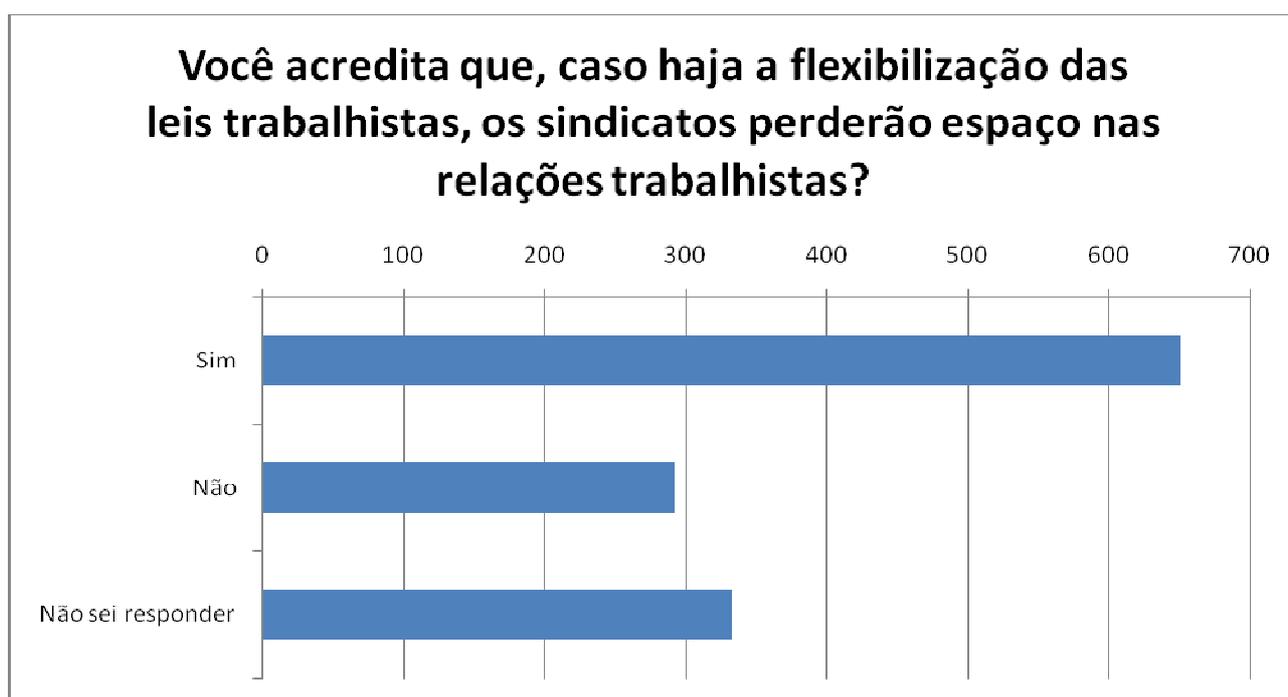
**QUESTÃO 27**

<b>Você concorda com a ideia de que os sindicatos devem fazer concessões trabalhistas aos empregadores com o objetivo de evitar desemprego?</b>	<b>Número de respondentes</b>	<b>Porcentagem de respondentes</b>
Sim	639	50,0%
Não	224	17,6%
Não sei responder	413	32,4%
<b>TOTAL</b>	<b>1277</b>	<b>100,0%</b>



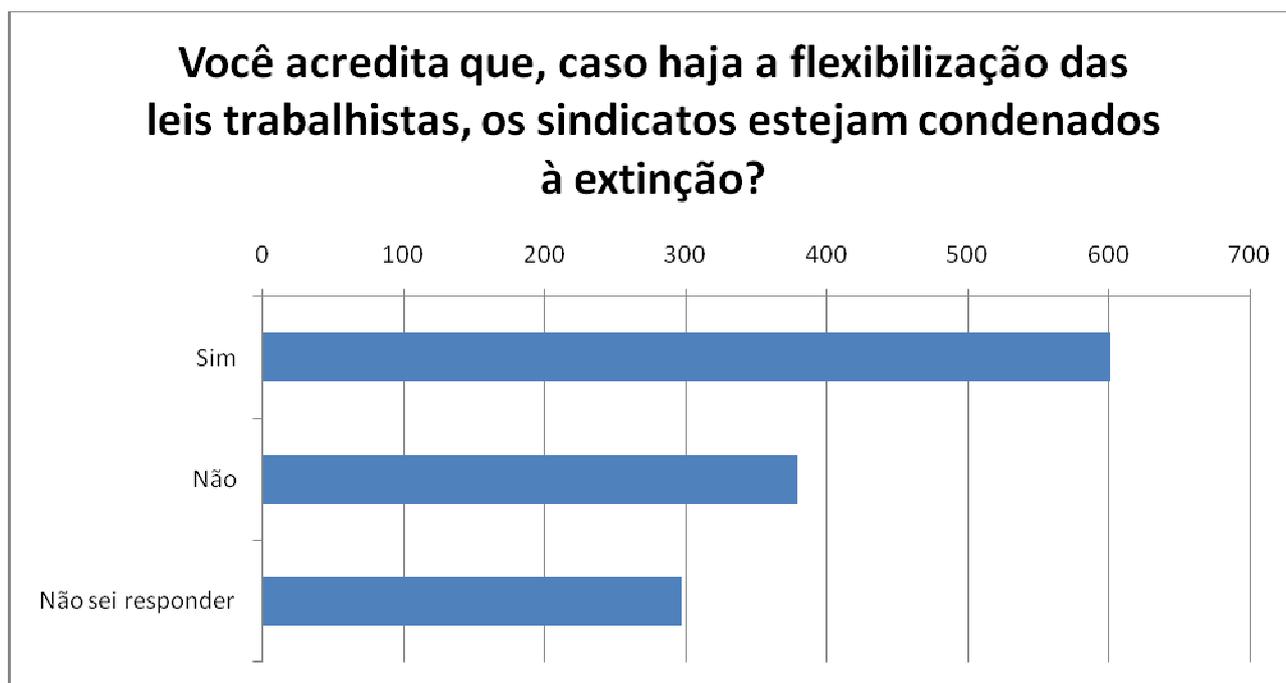
**QUESTÃO 28**

<b>Você acredita que, caso haja a flexibilização das leis trabalhistas, os sindicatos perderão espaço nas relações trabalhistas?</b>	<b>Número de respondentes</b>	<b>Porcentagem de respondentes</b>
Sim	651	51,0%
Não	293	23,0%
Não sei responder	333	26,0%
<b>TOTAL</b>	<b>1277</b>	<b>100,0</b>



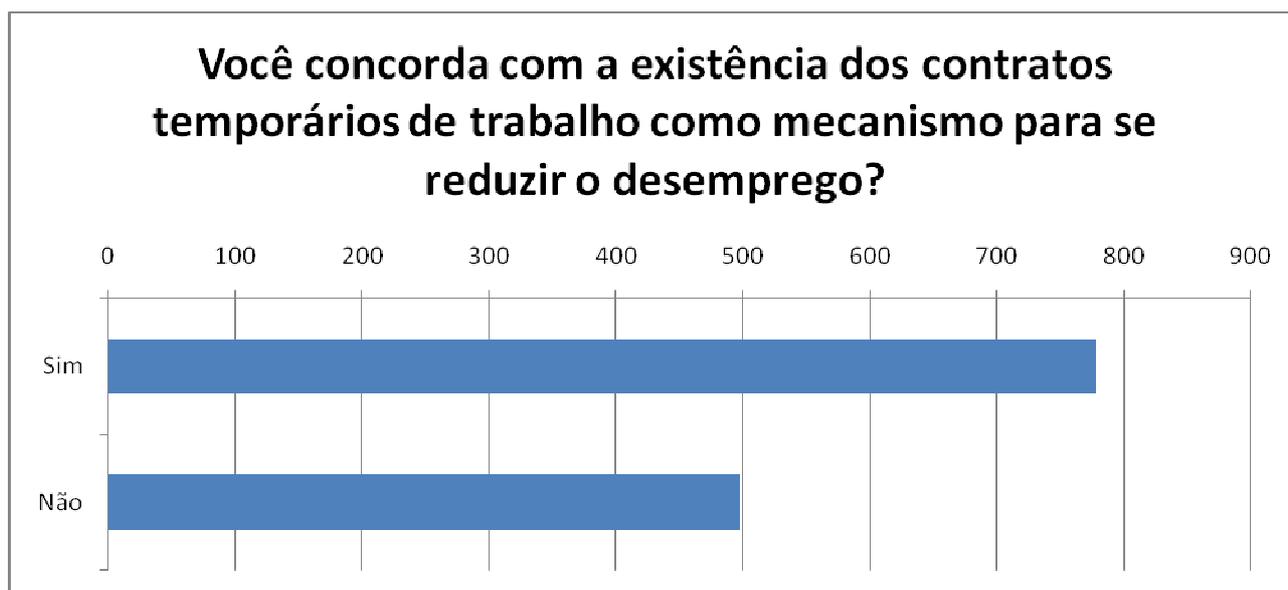
**QUESTÃO 29**

<b>Você acredita que, caso haja a flexibilização das leis trabalhistas, os sindicatos estejam condenados à extinção?</b>	<b>Número de respondentes</b>	<b>Porcentagem de respondentes</b>
Sim	601	47,0%
Não	379	29,7%
Não sei responder	297	23,3%
<b>TOTAL</b>	<b>1277</b>	<b>100,0%</b>



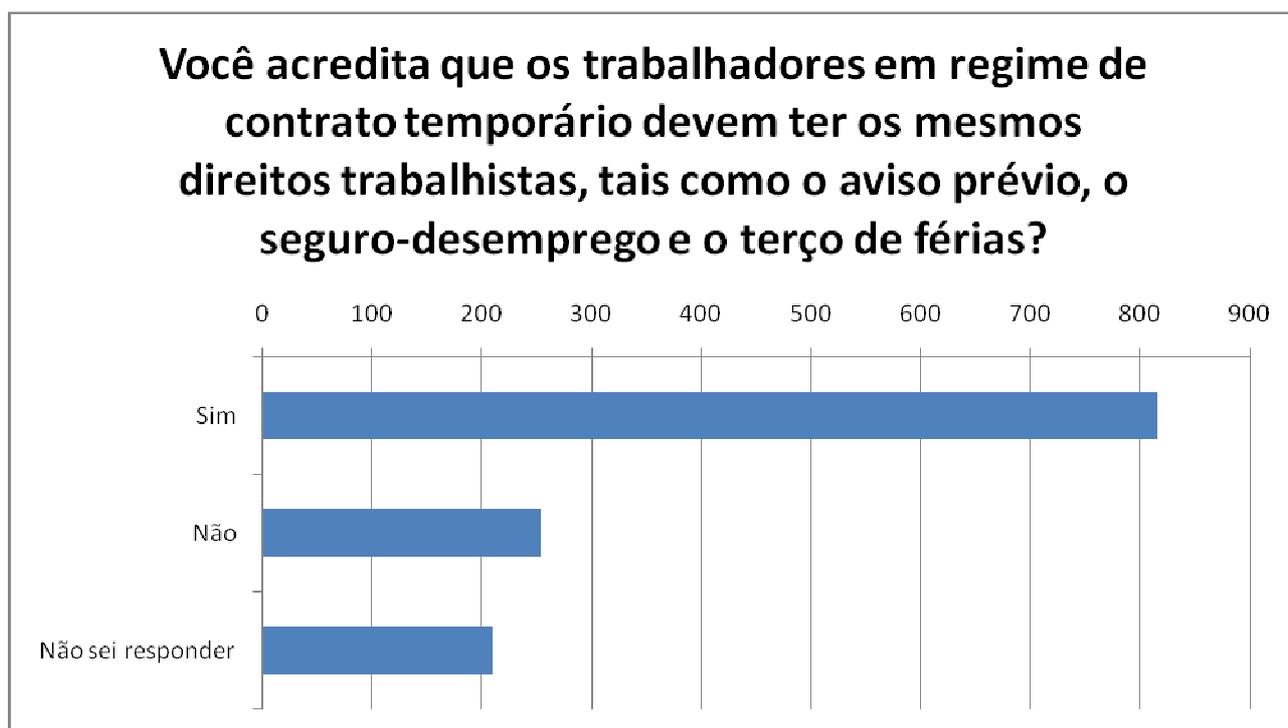
## QUESTÃO 30

Você concorda com a existência dos contratos temporários de trabalho como mecanismo para se reduzir o desemprego?	Número de respondentes	Porcentagem de respondentes
Sim	779	61,0%
Não	498	39,0%
<b>TOTAL</b>	<b>1277</b>	<b>100,0%</b>



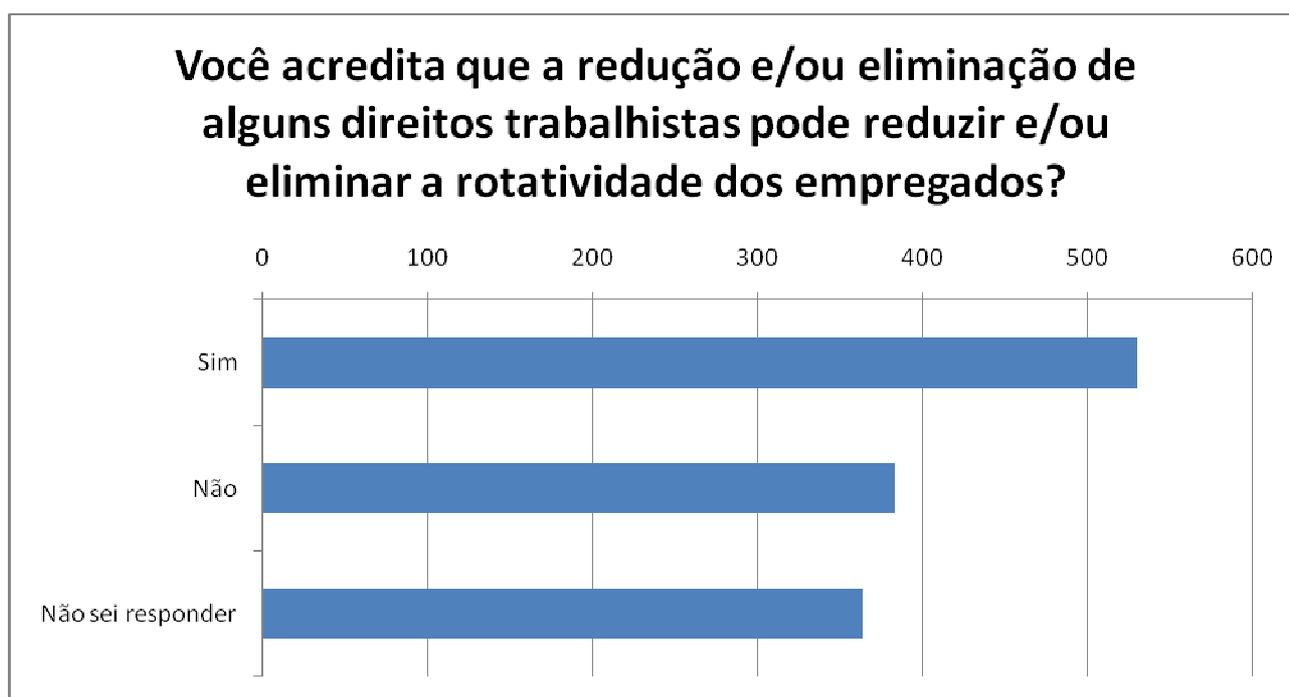
**QUESTÃO 31**

<b>Você acredita que os trabalhadores em regime de contrato temporário devem ter os mesmos direitos trabalhistas, tais como o aviso prévio, o seguro-desemprego e o terço de férias?</b>	<b>Número de respondentes</b>	<b>Porcentagem de respondentes</b>
Sim	815	63,8%
Não	254	19,9%
Não sei responder	209	16,3%
<b>TOTAL</b>	<b>1277</b>	<b>100,0%</b>



**QUESTÃO 32**

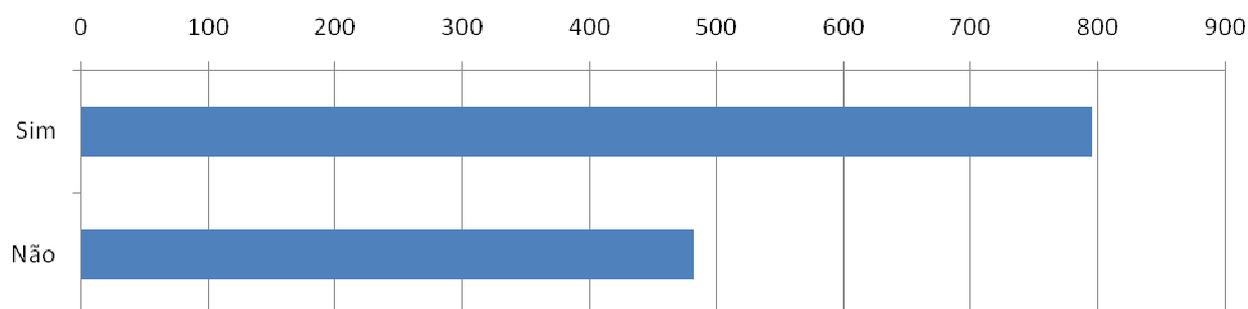
<b>Você acredita que a redução e/ou eliminação de alguns direitos trabalhistas pode reduzir e/ou eliminar a rotatividade dos empregados?</b>	<b>Número de respondentes</b>	<b>Porcentagem de respondentes</b>
Sim	530	41,5%
Não	383	30,0%
Não sei responder	364	28,5%
<b>TOTAL</b>	<b>1277</b>	<b>100,0%</b>



## QUESTÃO 33

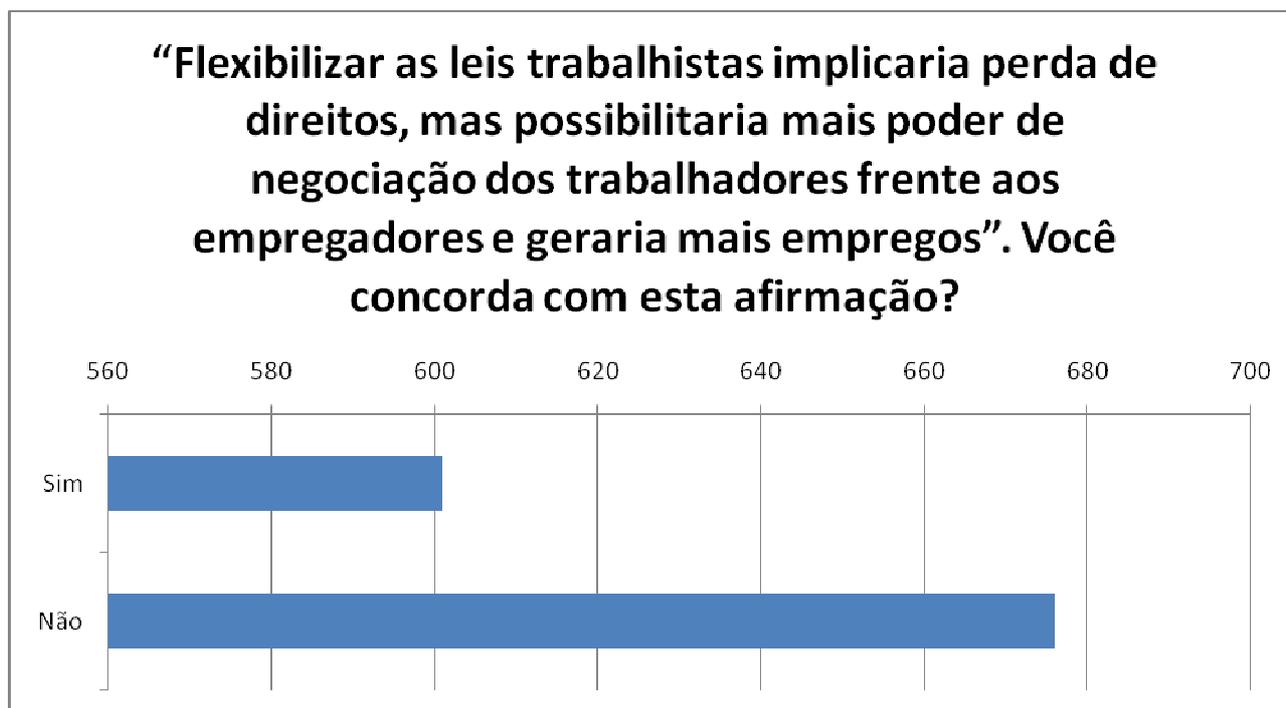
<b>Você concorda com o mecanismo utilizado por algumas empresas chamado de “banco de horas”, no qual a empresa não paga as horas extras, mas permite que o empregado as utilize em determinadas situações, compensando uma situação pela outra?</b>	<b>Número de respondentes</b>	<b>Porcentagem de respondentes</b>
Sim	795	62,3%
Não	482	37,7%
<b>TOTAL</b>	<b>1277</b>	<b>100,0%</b>

**Você concorda com o mecanismo utilizado por algumas empresas chamado de “banco de horas”, no qual a empresa não paga as horas extras, mas permite que o empregado as utilize em determinadas situações, compensando uma situação pela outra?**



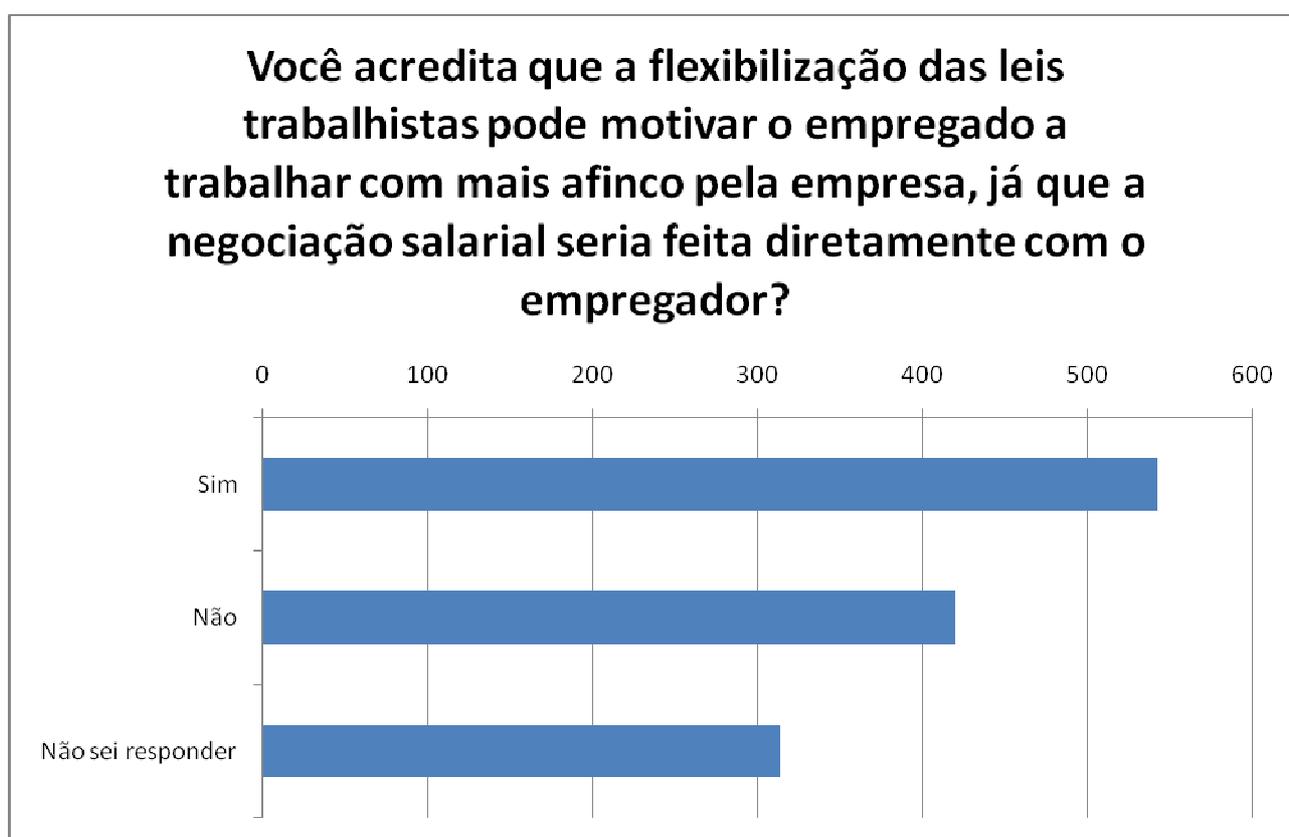
**QUESTÃO 34**

<b>“Flexibilizar as leis trabalhistas implicaria perda de direitos, mas possibilitaria mais poder de negociação dos trabalhadores frente aos empregadores e geraria mais empregos”. Você concorda com esta afirmação?</b>	<b>Número de respondentes</b>	<b>Porcentagem de respondentes</b>
Sim	601	47,1%
Não	676	52,9%
<b>TOTAL</b>	<b>1277</b>	<b>100,0%</b>



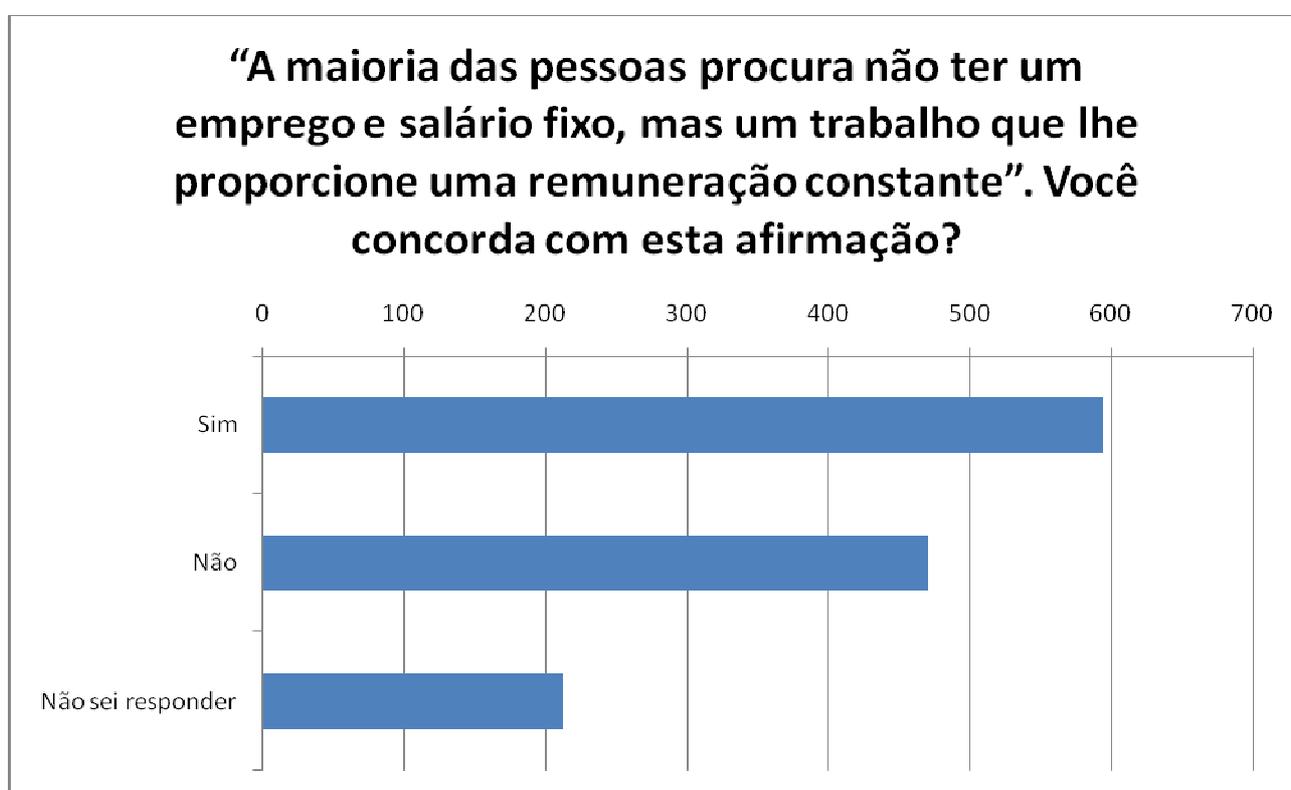
**QUESTÃO 35**

<b>Você acredita que a flexibilização das leis trabalhistas pode motivar o empregado a trabalhar com mais afinco pela empresa, já que a negociação salarial seria feita diretamente com o empregador?</b>	<b>Número de respondentes</b>	<b>Porcentagem de respondentes</b>
Sim	543	42,5%
Não	420	32,9%
Não sei responder	314	24,6%
<b>TOTAL</b>	<b>1277</b>	<b>100,0%</b>



**QUESTÃO 36**

<b>“A maioria das pessoas procura não ter um emprego e salário fixo, mas um trabalho que lhe proporcione uma remuneração constante”. Você concorda com esta afirmação?</b>	<b>Número de respondentes</b>	<b>Porcentagem de respondentes</b>
Sim	594	46,5%
Não	470	36,8%
Não sei responder	213	16,6%
<b>TOTAL</b>	<b>1277</b>	<b>100,0%</b>



REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

GÜNTHER, H. *Como elaborar um questionário*. Série “Planejamento de Pesquisa nas Ciências Sociais”, nº 1. Brasília, DF: UnB, Laboratório de Psicologia Ambiental, 2003.

LÜDKE, Menga; ANDRÉ, Marli E. D. A. *Pesquisa em educação: abordagens qualitativas*. Coleção “Temas básicos de educação e ensino”. São Paulo: EPU, 1986.

RODRIGUES, William. *Metodologia científica*. Paracambi, RJ: FAETEC/IST, 2007.